

	FORMATO	Código: FOR-PES-006
	PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	Versión : 08
	Proceso : Planeación Estratégica	Fecha de Aprobación: 14-03-2025

COMPONENTES GENERALES				GESTIÓN ESTRATÉGICA				SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO			
COMPONENTE GESTIÓN	COMPONENTE ESPECÍFICO	SUBCOMPONENTES	DESCRIPCIÓN SUBCOMPONENTE	MEDICIÓN SUBCOMPONENTE	CÓDIGO	FÓRMULA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	LÓGRO ACUMULADO	DESCRIPCIÓN DEL LÓGRO (describir acciones fechas y reportes)	PORCENTAJE DE LOGRO
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_3.Casa_Digna	Programa 3.1.Mejoramiento_y_efectividad_normativa_de_recursos_y_de_procesos	Proyecto 3.1.3.Mejoramiento_de_la_eficiencia_de_procesos_y_sistemas_de_gestión_de_la_UPN	Efectividad en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones	73	(Total presupuesto del PAA apropiado / Total presupuesto del PAA ejecutado) * 100	85	% de ejecución de los Planes Anuales de Adquisiciones	72,84	Con corte al segundo trimestre de la vigencia 2025 y una vez realizado los seguimientos a la ejecución de los planes anuales de adquisiciones, se determina un logro de 15,29% en el indicador, toda vez que se apropiaron recursos por \$180.265.371.630 y se ejecutaron un total de \$22.746.900.936 para un total de 12,62% de ejecución en el trimestre. Apropiación PAA funcionamiento: \$13.017.155.671 PAA SAE: \$10.049.881.437 PAA contrataciones: \$7.815.085.933 PAA Inversión: \$149.380.248.589 Compromiso PAA funcionamiento: \$6.380.560.027 PAA SAE: \$6.098.010.628 PAA contrataciones: \$4.000.322.118 PAA inversión: \$4.268.008.163 Nota: Cabe indicar que la apropiación de recursos en el plano anual de adquisiciones no comprende los gastos directos, nomina, servicios públicos etc.	85,69%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_3.Casa_Digna	Programa 3.1.Mejoramiento_y_efectividad_normativa_de_recursos_y_de_procesos	Proyecto 3.1.3.Mejoramiento_de_la_eficiencia_de_procesos_y_sistemas_de_gestión_de_la_UPN	Porcentaje de funcionarios beneficiados con actividades del plan de bienestar y capacitación para administrativos de la UPN	74	(Número de funcionarios beneficiados con actividades del plan de bienestar y capacitación de la UPN / Total funcionarios UPN) * 100	87	% de administrativos beneficiados con el Plan de Bienestar y Capacitación UPN	67,00	Para el primer trimestre de la vigencia 2025, fueron beneficiados un total de 214 funcionarios de un total de 692 pertenecientes a las modalidades de vinculación: administrativos, supernumerarios y trabajadores oficiales. Discriminados así: - Administrativos: 98 funcionarios administrativos de 227 vinculados - Trabajadores oficiales: 10 Trabajadores Oficiales de 104 vinculados - Supernumerarios: 106 Supernumerarios de 361 vinculados.	77,01%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_3.Casa_Digna	Programa 3.1.Mejoramiento_y_efectividad_normativa_de_recursos_y_de_procesos	Proyecto 3.1.4.Modernización_de_la_infraestructura_tecnológica_y_sistemas_de_información_de_la_UPN	Nivel de implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	77	(No. de Fases realizadas del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información / No. de Fases programadas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información) * 100	60	% de implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	50	Durante el III Trimestre de la vigencia 2025, fueron beneficiados un total de 770 funcionarios de la UPN, en el primer trimestre de la vigencia 2025, se realizaron las fases 1, 2 y 3 de la construcción del PETI (1. Planear, 2. Analizar, de las 4 que hacen parte de la construcción del PETI (1. Planear, 2. Analizar, 3. Construir y 4. Socializar) La fase 3 (Construir), se socializó con el Comité de Gobierno Digital y se está a la espera de su aprobación.	83,33%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_3.Casa_Digna	Programa 3.1.Mejoramiento_y_efectividad_normativa_de_recursos_y_de_procesos	Proyecto 3.1.5.Consolidar_la_gestión documental_bases_de_datos_repositorio_y_memoria_institucional_de_la_UPN	Número de series y/o subseries documentales digitalizadas.	81	Número de series y subseries documentales digitalizadas	5	Series y subseries documentales digitalizadas anualmente	5	El indicador no presenta avance en el primer trimestre debido a que la digitalización de las series y/o subseries documentales se realizan dentro del último trimestre de la vigencia, sin embargo se han alistado 14.740 folios de documentos a digitalizar.	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_3.Casa_Digna	Programa 3.2.Mejoramiento_de_la_infraestructura_y_dotación_de_la_UPN	Proyecto 3.2.1.Diseño_e_inicio_de_laimplementación_del_Plan_Maestro_deInfraestructura_Física_de_la_UPN	Construcción de la Facultad de Educación Física (Valmaría)	83	(Sumatoria de actividades ejecutadas del plan de trabajo y cronograma del proyecto VALMARÍA / Total de actividades planeadas en el plan de trabajo y cronograma del proyecto)	75	% de ejecución proyecto Valmaría	60	Con corte al primer trimestre de la vigencia 2025, se han programado 6 actividades en el proyecto VALMARÍA, sin embargo solo se ha podido ejecutar en su totalidad 1, lo que genera un logro de 12,5%. La actividad ejecutada a conformidad es: - Adecuar 180 mts2 de las cubiertas de los salones y oficinas prefabricadas en las instalaciones de Valmaría de la Universidad Pedagógica Nacional II Trimestre El 22,22% corresponden a las actividades que se han completado en un 100% (4) sobre el total de actividades programadas en el proyecto de inversión 43201 (18), es de precisar que el avance del proyecto es 61% debido a que hay actividades que si bien no están al 100% presentan gran avance en su ejecución	80,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_3.Casa_Digna	Programa 3.2.Mejoramiento_de_la_infraestructura_y_dotación_de_la_UPN	Proyecto 3.2.1.Diseño_e_inicio_de_laimplementación_del_Plan_Maestro_deInfraestructura_Física_de_la_UPN	Porcentaje de implementación del Plan Maestro de Infraestructura de la UPN (PMI-UPN)	86	(Total de obras de infraestructura y dotaciones especializadas realizadas en las instalaciones UPN / Total de obras de infraestructura y dotaciones especializadas programadas en el Plan Maestro de Infraestructura de la UPN (PMI-UPN)) * 100	N/A	% avance plan maestro de infraestructura	0	Actualmente se cuenta con un borrador para la elaboración de un convenio que permita desarrollar el Plan Maestro de Infraestructura de la Calle 72. Sin embargo aun no hay avance en ninguna de las fases. II trimestre A corte de segundo trimestre se acogió la propuesta presentada por la Empresa de Renovación Urbana de Bogotá – RENOB, ya que es la propuesta que mejor responde a los requerimientos técnicos y económicos de la Universidad. Con esto se aceptó formalmente, y con esto se inició la etapa precontractual III trimestre A corte de tercer trimestre se ha avanzado en la parte precontractual con la Empresa de Renovación Urbana de Bogotá – RENOB, sin embargo aun no ha iniciado su ejecución.	REVALOR
				Cumplimiento de la acción				Acción cumplida			100,00%

FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO DE LA VIGENCIA										SEGUIMIENTO OPERATIVO				
CÓDIGO COMPONENTE GENERAL	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN	ACCIÓN DE LA VIGENCIA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA REALIZACIÓN (dd-mm-aaaa)		TIPO DE RECURSO PARA EJECUCIÓN	PROCESO SGI ASOCIADO	OBSERVACIONES	AVANCE ACUMULADO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL AVANCE DE LA ACCIÓN	PERIODO DE SEGUIMIENTO	LIMITACIONES QUE AFECTAN EL CUMPLIMIENTO
					INICIO	FIN								
73	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Realizar monitoreo y seguimiento mensual a la ejecución del PAA de la Universidad	11	Reportes realizados	2/02/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_Contractual	Ninguna	11	100,00%	I trimestre Con corte al primer trimestre se han reportado 3 seguimientos del plan anual de adquisiciones II trimestre Con corte al segundo trimestre de la vigencia, se han realizado 6 reportes III trimestre Con corte al segundo trimestre de la vigencia, se han realizado 9 reportes IV trimestre Con corte al cuarto trimestre de la vigencia, se han realizado 12 reportes	IV período (ene_a_dic)	Ninguna

74	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Participar en la elaboración y seguimiento al Plan de bienestar y capacitación para el personal administrativo	2	sesiones de participación y acompañamiento	2/02/2025	30/09/2025	Funcionamiento	Gestión del Talento Humano	Ninguna	2	100,00%	<p>Se revisó la propuesta del plan de capacitación y las líneas de trabajo para la configuración del plan de bienestar integral. Se proyectó desde VAD, el proyecto de Acuerdo de delegación por parte del CSU al Rector de la aprobación del plan de capacitación. Se anexa proyecto enviado el 14 de marzo de 2025. Este proyecto ya fue adoptado por CSU.</p> <p>El trimestre En la sesión 6 realizada el viernes 05 de septiembre de 2025, la Comisión de Carrera, en la que ejerció la Vicerrectoría Administrativa como delegada de la presidencia de la Cesión, se revisó conjuntamente y se recibió por correo electrónico la propuesta del plan de Bienestar incentivos y reconocimiento que constituye de manera específica una de las líneas del plan de bienestar, sobre la cual se hizo las recomendaciones y sugerencias. El documento se encuentra a la espera de la retroalimentación de los representantes de carrera de los empleados públicos.</p> <p>IV_período_(ene_a_dic)</p>	Ninguna
77	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Realizar seguimiento y acompañamiento al diseño, formulación e implementación del PETI	2	reuniones adelantadas	2/02/2025	30/09/2025	Funcionamiento	Gestión de Sistemas Informáticos	Ninguna	2	100,00%	<p>I trimestre A partir de la propuesta presentada por la SOGI en el mes de diciembre de 2024, durante el primer trimestre se revisó conjuntamente con el Subdirector en reunión en el despacho de VAD y se retroalimentó algunas líneas generales para que el plan contenga aspectos más específicos sobre las necesidades institucionales. Igualmente, se orientó sobre incorporar líneas en el horizonte del PDI actual y otras que deben ser de mayor plazo. Fecha de la reunión: 21-02-2025</p> <p>II trimestre con corte al segundo trimestre de la vigencia, se han realizado dos reuniones de seguimiento a la construcción del</p> <p>IV_período_(ene_a_dic)</p>	Ninguna
81	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Realizar seguimiento y monitoreo a los avances de la gestión documental	2	reuniones adelantadas	2/02/2025	30/09/2025	Funcionamiento	Gestión Documental	Ninguna	2	100,00%	<p>I trimestre Se realizó revisión de la respuesta dada por el Archivo general de la República frente al proceso de actualización de la valoración de las tablas de retención documental TVD y se volvió a firmar la actualización de las mismas para la remisión nuevamente al AGN</p> <p>II trimestre Se realiza revisión del avance del grupo de gestión documental frente a sus compromisos y labores correspondientes a la gestión documental de la universidad.</p> <p>IV_período_(ene_a_dic)</p>	Ninguna
83	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Participar en el Comité de seguimiento a la construcción de la Facultad de Educación Física	4	Participación en comités	2/02/2025	30/09/2025	Funcionamiento	Gestión de Servicios	Ninguna	4	100,00%	<p>En el primer trimestre no se realizó sesión del Comité. No obstante se avanzó en otras líneas de trabajo del proyecto.</p> <p>II trimestre Se han realizado cuatro reuniones con la participación del Rector, el Grupo GIF y la comunidad de la Facultad de Educación Física en las instalaciones de Valmaría y otras instancias como Secretaría de Planeación Distrital, las cuales fueron realizadas en las siguientes fechas: *Jueves 20 de marzo de 2025 *15 de junio de 2025 *Martes 26 de agosto de 2025 - *10 de septiembre de 2025.</p> <p>En cada sesión se realizó presentación de avances y estado actual de los procesos para el desarrollo del predio Valmaría así como los proyectos en curso para las mejoras de las instalaciones de Valmaría.</p> <p>IV_período_(ene_a_dic)</p>	Ninguna
86	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Realizar seguimiento y monitoreo a los avances del plan maestro de infraestructura	4	reuniones adelantadas	2/02/2025	30/09/2025	Funcionamiento	Gestión de Servicios	Ninguna	4	100,00%	<p>I trimestre Se han realizado las sesiones de trabajo interno para la revisión de los avances de los proyectos que hacen parte del plan estratégico de infraestructura, así como sesiones para abordar la contratación del Plan Maestro de Infraestructura física, en las siguientes ocasiones: 12 de Febrero de 2025</p> <p>II trimestre Se han adelantado revisiones a las diferentes propuestas con el grupo de infraestructura física y en comités directivos</p> <p>III trimestre Se realizó seguimiento mediante reuniones de trabajo interno y externo con entidades como Rénodo *viernes 09 de mayo de 2025 *lunes 22 de mayo de 2025 *jueves 28 de junio de 2025 *miércoles, 20 de agosto de 2025 *miércoles, 10 de septiembre de 2025.</p> <p>IV_período_(ene_a_dic)</p>	Ninguna