

		FORMATO							Código: FOR-PES-006		
		PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL							Versión : 08		
									Fecha de Aprobación: 14-03-2025		
Proceso : Planeación Estratégica											
COMPONENTES GENERALES				GESTIÓN ESTRATÉGICA					SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO		
COMPONENTE GESTIÓN	COMPONENTE ESPECÍFICO	SUBCOMPONENTES	DESCRIPCIÓN SUBCOMPONENTE	MEDICIÓN SUBCOMPONENTE	CÓDIGO	FÓRMULA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	LOGRO ACUMULADO	DESCRIPCIÓN DEL LOGRO (describir acciones hechas y acciones)	PORCENTAJE DE LOGRO
Otros Elementos de Gestión	Programa de Transparencia y Ética Pública	Administración de Riesgos	A. Identificación y Manejo de Riesgos	Revisar y actualizar los riesgos de corrupción, soborno, fraude, lavado de activos, seguridad de la información, gestión, fiscales y, finalmente, del terrorismo de los procesos, conforme a la política, lineamientos, guías, establecidas para tal fin	PTEP 03	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Para el primer trimestre se realizó la respuesta de 12 Pqs, en los tiempos establecidos y 08 con respuesta compartidas. Segundo Trimestre: Teniendo en cuenta la siguiente información, "desde la Oficina de Desarrollo y Planeación- Sistema de Gestión de Calidad nos encontramos en actualización de la metodología para la identificación, valoración y mitigación de los riesgos, el cual se proyecta contar con esta actualización a junio 15 de 2025. Una vez conformes con esta actualización avanzaremos a través de mesas de trabajo la actualización de riesgos" La SBU esta pendiente de los nuevos lineamientos para dar avance a este ítem. Tercer Trimestre: Se vienen realizando mesas de trabajo con los gestores de la SBU y Calidad, en los cuales ya se estableció el contexto estratégico y en la próxima mesa se inventurarán los riesgos propios de la SBU. Primer Trimestre: Para el primer trimestre se recibieron 12 Pqs, en los tiempos establecidos y 08 con respuesta compartidas. Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre se recibieron 23 PQRSFO, distribuidos así: CONVINCENCIA: 08; GOAE: 06; GENERO: 03; CULTURA: 03; SOCIOECONOMICO RESTAURANTE/CONVENIOS: 02; COMPARTIDA: 01. Entregando respuesta oportuna a 22 peticiones y 01 en proceso de respuesta encontrándose en términos. Es importante indicar que dos de estas respuestas se envían directamente a otras dependencias para la consolidación final. Tercer Trimestre: Para este trimestre se recibieron 17 solicitudes de las cuales se respondieron en términos 15 y 02 quedaron en tiempos extras.	100,00%
Otros Elementos de Gestión	Programa de Transparencia y Ética Pública	Administración de Riesgos	C. Riesgo de LAFT, FPADM, y Debidad Diligencia	Responder de forma oportuna, efectiva y de fondo, las PQRSFO de los ciudadanos y las partes interesadas, dando cumplimiento al procedimiento PRO-GOU-003_Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias	PTEP 14	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Primer Trimestre: Para el primer trimestre se recibieron 12 Pqs, en los tiempos establecidos y 08 con respuesta compartidas. Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre se recibieron 23 PQRSFO, distribuidos así: CONVINCENCIA: 08; GOAE: 06; GENERO: 03; CULTURA: 03; SOCIOECONOMICO RESTAURANTE/CONVENIOS: 02; COMPARTIDA: 01. Entregando respuesta oportuna a 22 peticiones y 01 en proceso de respuesta encontrándose en términos. Es importante indicar que dos de estas respuestas se envían directamente a otras dependencias para la consolidación final. Tercer Trimestre: Para este trimestre se recibieron 17 solicitudes de las cuales se respondieron en términos 15 y 02 quedaron en tiempos extras.	100,00%
Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1. Cualificación del Proyecto Académico, Pedagógico	Programa 1.2. Dignificación de la labor docente	Proyecto 1.2.2. Mejoramiento de las condiciones laborales y bienestar de los profesores de la Universidad Pedagógica Nacional	Porcentaje de docentes que participan o se benefician de los programas del Plan Integral de Bienestar Universitario	23	(Número de Docentes que participan o se benefician de los programas del Plan Integral de Bienestar Universitario) / Total Docentes de la UPN * 100	30	% de docentes beneficiados del plan integral de bienestar	33,92%	Para el primer trimestre del 2025 participaron o se beneficiaron de los programas del Plan Integral de Bienestar Universitario, un Porcentaje: 35% docentes. Teniendo en cuenta que la sumatoria de docentes beneficiados fue de 385 sobre total de docentes de 1135 discriminados así: Acompañamiento GOAE: 48 docentes Convivencia: 132 Genero y cuidado: 129 Cultura 5 Socioeconómica 2 Salud 69 Segundo Trimestre: Durante este segundo trimestre del 2025 participaron o se beneficiaron de los programas del Plan Integral de Bienestar Universitario, un Porcentaje 26,5% docentes. Teniendo en cuenta que la sumatoria de docentes beneficiados fue de 300 sobre total de docentes de 1135 discriminados así: Acompañamiento GOAE: 26 Convivencia: 195 Genero y cuidado 17 Cultura 11 Socioeconómica 14 Salud 34 Tercer Trimestre: Durante el 3 trimestre del 2025 el porcentaje de docentes que se beneficiaron y/o participaron del plan Integral de bienestar fue de: GOAE: 273 Convivencia: 15 Deporte: 18 Genero: 337 Cultura: 13 Socioeconómica: 19 Salud: 44 Realizando una atención total de 483 docentes que como mínimo accedieron una	1,13%
Plan de Desarrollo Institucional	Eje 4. Bienestar y convivencia formativa para la paz	Programa 4.1. Dignificación del bienestar en la UPN	Proyecto 4.1.1. Diseño e implementación del Plan Integral de Bienestar Universitario Estudiantil	Cobertura de beneficiarios de las acciones para el fortalecimiento de la salud (apoyo médico y odontológico, fisioterapia y orientación psicológica) / Total miembros de la comunidad educativa * 100	97	(Sumatoria de beneficiarios de las acciones para el fortalecimiento de la salud (apoyo médico y odontológico, fisioterapia y orientación psicológica) / Total miembros de la comunidad educativa) * 100	4,4	% de beneficiarios las acciones para el fortalecimiento de la salud	17,61%	En el mes de marzo desde el Programa de Salud, se han realizado 06 espacios de formación y socialización de los cuales 4 (Biología) fueron en B 319, B 315, Alíco (Progrados), B 329, 2 (Artes Escénicas) plazaeta común de parques nacional, relacionados con los servicios de enfermería, odontología, fisioterapia y medicina, en los diferentes semestres de las licenciaturas en Artes Escénicas y Biología, dando a conocer temáticas propias de cada servicio, resolviendo dudas e invitando a la comunidad estudiantil a que participen de los servicios mencionados, en estos espacios participaron 159 estudiantes. los beneficiarios de las acciones para el fortalecimiento de salud fue de 2111 sobre el total de miembros de la comunidad de 1981 Segundo Trimestre: Desde el programa de salud se realizan diferentes campañas en busca de la promoción y prevención de enfermedades y una mayor atención en el cuidado de la salud. Para este trimestre la cantidad de atenciones entre los diferentes servicios de Enfermería, Fisioterapia, Higiene Oral, Medicina, Odontología y campañas de promoción y prevención fue de 4073, generando una cobertura total del 34%. Tercer Trimestre: Salud: Para el tercer trimestre del año 2025 desde el Programa de Salud se beneficiaron 7487 los integrantes de la comunidad universitaria desde los diferentes servicios de atención, viéndose reflejado en: Enfermería: Total 2638 Fisioterapia: Total 1100 Odontología: Total: 1022 Medicina: Total: 1055 Exámenes de ingreso estudiantes nuevos: 1348 Nomada Fest (Nogal, Parque Nacional, UPN y Vaimaria): 139 PYP Cervicalgia: 1 PYP Cuidado del Cuerpo: 6 PYP Higiene Postural: 19 PYP Cuidados de salud en sala Pedagógica: 23	4,00%

Plan_de Desarrallo_Instituci onal	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificaci on_del_bien_ estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementaci on_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudantil	Cobertura de beneficiarios de los talleres de cultura, deporte y recreaci on ofrecidos a la comunidad universitaria	92	(Sumatoria de beneficiarios de los talleres de cultura, deporte y recreaci on ofrecidos a la comunidad universitaria / Total miembros de la comunidad educativa) * 100	10	% de beneficiarios de programas de cultura, deporte y recreaci on	15,17%	En el mes de marzo, se logró una Cobertura de beneficiarios de los talleres de cultura, deporte y recreaci on ofrecidos a la comunidad universitaria 1818 participantes, sobre un total de miembros de la comunidad universitaria de 11.981 de los cuales se aneja evidencia de participaci on por ser tan amplia (evidencia No 92). ENTRENAMIENTO ATLETISMO 83 EXHIBICI ON RUGBY - BIKE POLO - PARKOUR 85 EXHIBICI ON SLACKLINE - BALANCEBOARD - HULA HUP 97 EXHIBICI ON STREET HOCKEY 80 MASTER CLASS YOGA 82 NOMADA FEST NOCAL 80 PARTICIPACI ON TORNEO ASCUN 2025851 PARTICIPACI ON TORNEO CERRROS 2025890 ENTRENAMIENTO CICLOMONTA NIISMO 81 ENTRENAMIENTO EQUIPO DE AJEDREZ 82 ENTRENAMIENTO EQUIPO DE BALONCESTO 80 BIENVENIDA FUNCIONARIOS 88 ENTRENAMIENTO BALONCESTO FUNCIONARIAS 87 Del programa de cultura se beneficiaron: Nómada Fest 85 Percusión, Gaites y Tambora 80 Taller de danza folclórica 85 Taller de Danza Urbana y Pop Dance 83 Taller de Flamenco y Danza Española 849 Taller de Hip hop y Dance hall 82 Taller de Música (Bajo) 83 Taller de Música (Batería) 89	1,52%
Plan_de Desarrallo_Instituci onal	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificaci on_del_bien_ estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementaci on_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudantil	Cobertura de estudiantes que participan o se benefician anualmente de los programas del Plan Integral de Bienestar Universitario	88	(Número de estudiantes que participan o se benefician anualmente de los programas del plan integral de bienestar universitario / Promedio de estudiantes semestrales UPN) * 100	80	% de beneficiarios plan integral de bienestar	63,85%	Para este primer trimestre se realizaron 10 nomadafest en el que participan todas las áreas de la Subdirecci on, además del acompañamiento de la ORI y el Centro de Egresados, que tiene como objetivo llevar la oferta de la subdirecci on a las instalaciones de la Universidad. Para este primer trimestre a nivel general se realizo una atenci on total de 17284 estudiantes con una cobertura de 6480 en el total de programas de la SBU. Dentro del programa de Convivencia se realizo Bienvenida a Progresos con un participaci on de 28 estudiantes. Para este primer trimestre la cobertura fue de 6480/9759 Segundo Trimestre: Para el segundo trimestre desde la SBU se llevaron a cabo diferentes talleres, servicios y Programas de prevenci on y promoci on, con el fin de un mayor cubrimiento a los estudiantes de la UPN, velando en la permanencia de los mismos, para apoyar a culminar con éxito todo el periodo académico. Esta cobertura se vio reflejada así: ACOMPANAMIENTO GOAEB89 CONVIVENCIA81 DEPORTE 825 GÉNERO Y CIUDAD 819 GESTI ON CULTURAL 809 PROMOCI ON SOCIOECONÓMICA 825 ALIMENTACI ON 800 SALUD INTEGRAL 839 Es decir de un total de matriculados de 9763 se realizo una cobertura a 7160 estudiantes que recibieron como mínimo un servicio, es decir un 73%	0,80%
Plan_de Desarrallo_Instituci onal	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificaci on_del_bien_ estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementaci on_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudantil	Personas beneficiarias de espacios de formaci on deportiva abiertos a la comunidad universitaria y a la comunidad en general	130	Sumatoria de beneficiarios de espacios de formaci on deportiva abiertos a la comunidad universitaria y a la comunidad en general semestralmente	450	Personas beneficiarias de espacios de formaci on deportiva	2009	Primer trimestre La sumatoria de Beneficiados de los espacios de formaci on deportiva abiertos a la comunidad universitaria y a la comunidad en general fue de 876 participantes. Para este corte se realizaron publicaci on en los diferentes medios de Comunicaci on autorizados por la UPN en el cual se invito e informo de la manera de acceder a los servicios. ENTRENAMIENTO ATLETISMO 33 EXHIBICI ON RUGBY - BIKE POLO - PARKOUR 45 EXHIBICI ON SLACKLINE - BALANCEBOARD - HULA HUP 27 EXHIBICI ON STREET HOCKEY 30 MASTER CLASS YOGA 72 NOMADA FEST NOCAL 60 PARTICIPACI ON TORNEO ASCUN 2025151 PARTICIPACI ON TORNEO CERRROS 2025190 ENTRENAMIENTO CICLOMONTA NIISMO 41 ENTRENAMIENTO EQUIPO DE AJEDREZ 72 ENTRENAMIENTO EQUIPO DE BALONCESTO 30 BIENVENIDA FUNCIONARIOS 38 ENTRENAMIENTO BALONCESTO FUNCIONARIAS 87 Segundo Trimestre: El Programa de Deporte y Recreaci on, en el marco del Plan Integral de Bienestar Universitario, promueve la participaci on estudiantil en las selecciones deportivas representativas de la Universidad Pedagógica Nacional. Durante el periodo reportado, se logró la inscripci on en 14 modalidades deportivas dentro del Torneo ASCUN Distrital, consolidando así la presencia activa de la instituci on en el escenario deportivo interuniversitario. Detalla Así: Atletismo: 15 participantes-Baloncesto femenino: 18 participantes-Baloncesto masculino: 20 participantes-Ultimate: 14 participantes-Fútbol femenino: 24 participantes-Fútbol masculino: 30 participantes-Fútbol sala femenino: 18 participantes-Fútbol sala masculino: 19 participantes-Judo: 1 participante-Karate: 9 participantes-Levantamiento olímpico de pesas: 11 Durante el primer trimestre del año 2025, se han generado 20 inscripciones a participar en delegaciones deportivas culturales y artísticas de las 40 actividades previstas en el primer semestre del 2025 Segundo Trimestre: se logró la inscripci on en 14 modalidades deportivas dentro del Torneo ASCUN Distrital, consolidando así la presencia activa de la instituci on en el escenario deportivo interuniversitario. A continuaci on, se detalla la participaci on por disciplina: Atletismo: 15 participantes-Baloncesto femenino: 18 participantes-Baloncesto masculino: 20 participantes-Ultimate: 14 participantes-Fútbol femenino: 24 participantes-Fútbol masculino: 30 participantes-Fútbol sala femenino: 18 participantes-Fútbol sala masculino: 19 participantes-Judo: 1 participante-Karate: 9 participantes-Levantamiento olímpico de pesas: 11 participantes-Taekwondo: 6 participantes-Tenis de campo: 8 participantes, para un total de 223 estudiantes. Se hizo presencia en el Torneo CERRROS, inscribiendo estudiantes en diversas disciplinas deportivas. Durante este evento interuniversitario, se logró la participaci on en siete modalidades deportivas, consolidando el compromiso institucional con el desarrollo del deporte formativo y competitivo. El detalle de participaci on por disciplina fue el siguiente: Baloncesto masculino: 20 participantes-Baloncesto femenino: 18 participantes-Tenis de campo: 14 participantes-Taekwondo: 13 participantes-Voleibol masculino: 19 participantes-Voleibol femenino: 16 participantes-Tenis de mesa: 11 participantes. Total de 111 estudiantes. Evidencia Código 91	100,00%
Plan_de Desarrallo_Instituci onal	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificaci on_del_bien_ estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementaci on_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudantil	Porcentaje de eventos en donde se garantiza la participaci on de grupos o delegaciones deportivas, culturales y artísticos representativas de la UPN	91	(Sumatoria de eventos en donde se garantiza la participaci on de grupos o delegaciones deportivas, culturales y artísticos representativos de la UPN / Total eventos previstos anualmente para la participaci on de grupos o delegaciones deportivas, culturales y artísticos representativos de la UPN) * 100	100	% de cobertura de eventos con representaci on UPN	100	Participaci on de funcionarios – Torneo CERRROS	100,00%

Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_formativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien_estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementación_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Universitario_Estudiantil	Propuesta de ajuste del Reglamento Estudiantil diseñada y socializada.	14	100	% de avance propuesta del manual de convivencia Estudiantil diseñada y socializada	100	En el marco del ajuste del Reglamento Estudiantil, desde el Programa de Convivencia se lideraron espacios de diálogo y trabajo colaborativo con diferentes estamentos de la comunidad universitaria. Como resultado se publicaron en el micrositio del Programa de Convivencia algunos documentos de las memorias de los espacios desarrollados: <a href="https://bienestar.upn.edu.co/convivencia/">https://bienestar.upn.edu.co/convivencia/</a> Las actividades desarrolladas incluyeron: Mesa Amplia de diálogo dirigidas a la comunidad universitaria: a) Mesa Amplia #1: Género y diversidades: 6 de mayo b) Mesa Amplia #2: Mesa para el abordaje de temas en relación con las sustancias psicoactivas: 14 de mayo Mesa de diálogo con Docentes: a) Mesa dialogo con profesores #1 (psicopedagogía) = 24 de abril b) Mesa dialogo con profesores #2 (Humanidades) = 05 de mayo c) Mesa dialogo con profesores #3 (Fac. Bellas artes) = 05 mayo d) Mesa dialogo con profesores #4 (Departamento de Física y Química - Ciencia y Tecnología) = 29 de abril e) Mesa dialogo con profesores #5 (Educación Física) = 05 de mayo Con corte al primer trimestre de la vigencia 2025, se han identificado 4 casos en VBG, de los cuales se están atendiendo 4, por lo que se mantiene un porcentaje de logro de 100% Segundo Trimestre: Línea de atención: Durante el segundo trimestre del año 2025, se encuentran 14 casos por Violencias Basadas en Género activos al interior del CACS, de los cuales el 001-2024 se cerró por proceso de justicia restaurativa, del total de los casos 8 se encuentran abiertos y 5 en apertura a espera de la firma de los documentos. Líneas de Promoción y Prevención: Se tuvo un alcance total de 559 personas discriminado de la siguiente manera, 515 pertenecen a la comunidad universitaria; 448 son estudiantes, 12 docentes y 58 funcionarios, los 41 restantes corresponden a personas externas. las acciones estratégicas fueron: Desarrollar escenarios, actividades, ferias de servicios y eventos y a su vez realizar articulaciones intra e interinstitucional para el fortalecimiento del enfoque de género en la comunidad universitaria. Implementar estrategia de divulgación, apropiación y evaluación del protocolo de prevención, atención y sanción de las Violencias Basadas en Género de la UPN Implementar talleres, sensibilizaciones, procesos de formación y/o actividades en temas relacionados con el Género, diversidad y cuidado que aporten a la reconstrucción de actores, libre de VBG, a la prevención de las VBG. Se han generado 3 espacios en las diferentes instalaciones, con el propósito de generar conversaciones y reflexiones alrededor del consumo y uso de SPA, las jornadas están dirigidas a toda la comunidad universitaria, desde estudiantes hasta funcionarios. 1. Espacios Libres de Humo - calle 72 con 64 participantes. 2. Prevención del Consumo de SPA- Calle 72 con 15 participantes. 3. Prevención del consumo de SPA- Vallería Con 27 participantes Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollaron espacios amplios de formación alrededor de la temática de SPA en los que se logró un total de 107 estudiantes, distribuidos así: a. Escuela de formación ciudadana SPA un total de 52 estudiantes, b. 17 personas en taller prevención consumo de SPA, c. en ZOU prevención de tránsito de etapa en consumo, d. 27 en prevención del consumo y cuidado bienestar, e. 1 taller de conversación sobre bienestar Tercer Trimestre: Para el primer trimestre del total de estudiantes que ingresaron a través del proceso de Admisiones Inclusivas 183, a los espacios psicoeducativos accedieron 11 Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre acceden un total de 64 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, Dos personas (02) hacen parte de la comunidad LGBTQ+. Una persona (01) es víctima del conflicto armado. Dos personas 2 son personas en condición de discapacidad. Las otras 39 personas fueron atendidas y caracterizadas en atención individual de la siguiente manera: 2 afrocolombianas, 5 en condición de discapacidad, 24 LGBTQ+, 8 víctimas del conflicto armado. Participan 19 personas en el taller de identidades que sanan en el marco de la conmemoración del orgullo LGBTQ+. Cabe resaltar que se encuentra un subregistro en tanto en los listados de asistencia a las actividades, muchos estudiantes no diligencian la casilla correspondiente a Grupo poblacional condición de discapacidad. Tercer Trimestre: (111) IDENTIFICADOS Durante el Tercer trimestre acceden un total de 36 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, 28 personas (28) hacen parte de la comunidad LGBTQ+.	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_formativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien_estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.2.Fortalecimiento_e_implementación_del_Protocolo_de_Prevención, Atención y Sanción de Violencias Basadas en Género y la Política de Género y Cuidado de la UPN	Porcentaje de efectividad anual en la atención de casos identificados y definidos como violencias basadas en género (VBG)	98	20	% de cobertura acciones para protocolo, atención y sanción de violencias basadas en género	20	Con corte al primer trimestre de la vigencia 2025, se han identificado 4 casos en VBG, de los cuales se están atendiendo 4, por lo que se mantiene un porcentaje de logro de 100% Segundo Trimestre: Línea de atención: Durante el segundo trimestre del año 2025, se encuentran 14 casos por Violencias Basadas en Género activos al interior del CACS, de los cuales el 001-2024 se cerró por proceso de justicia restaurativa, del total de los casos 8 se encuentran abiertos y 5 en apertura a espera de la firma de los documentos. Líneas de Promoción y Prevención: Se tuvo un alcance total de 559 personas discriminado de la siguiente manera, 515 pertenecen a la comunidad universitaria; 448 son estudiantes, 12 docentes y 58 funcionarios, los 41 restantes corresponden a personas externas. las acciones estratégicas fueron: Desarrollar escenarios, actividades, ferias de servicios y eventos y a su vez realizar articulaciones intra e interinstitucional para el fortalecimiento del enfoque de género en la comunidad universitaria. Implementar estrategia de divulgación, apropiación y evaluación del protocolo de prevención, atención y sanción de las Violencias Basadas en Género de la UPN Implementar talleres, sensibilizaciones, procesos de formación y/o actividades en temas relacionados con el Género, diversidad y cuidado que aporten a la reconstrucción de actores, libre de VBG, a la prevención de las VBG. Se han generado 3 espacios en las diferentes instalaciones, con el propósito de generar conversaciones y reflexiones alrededor del consumo y uso de SPA, las jornadas están dirigidas a toda la comunidad universitaria, desde estudiantes hasta funcionarios. 1. Espacios Libres de Humo - calle 72 con 64 participantes. 2. Prevención del Consumo de SPA- Calle 72 con 15 participantes. 3. Prevención del consumo de SPA- Vallería Con 27 participantes Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollaron espacios amplios de formación alrededor de la temática de SPA en los que se logró un total de 107 estudiantes, distribuidos así: a. Escuela de formación ciudadana SPA un total de 52 estudiantes, b. 17 personas en taller prevención consumo de SPA, c. en ZOU prevención de tránsito de etapa en consumo, d. 27 en prevención del consumo y cuidado bienestar, e. 1 taller de conversación sobre bienestar Tercer Trimestre: Para el primer trimestre del total de estudiantes que ingresaron a través del proceso de Admisiones Inclusivas 183, a los espacios psicoeducativos accedieron 11 Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre acceden un total de 64 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, Dos personas (02) hacen parte de la comunidad LGBTQ+. Una persona (01) es víctima del conflicto armado. Dos personas 2 son personas en condición de discapacidad. Las otras 39 personas fueron atendidas y caracterizadas en atención individual de la siguiente manera: 2 afrocolombianas, 5 en condición de discapacidad, 24 LGBTQ+, 8 víctimas del conflicto armado. Participan 19 personas en el taller de identidades que sanan en el marco de la conmemoración del orgullo LGBTQ+. Cabe resaltar que se encuentra un subregistro en tanto en los listados de asistencia a las actividades, muchos estudiantes no diligencian la casilla correspondiente a Grupo poblacional condición de discapacidad. Tercer Trimestre: (111) IDENTIFICADOS Durante el Tercer trimestre acceden un total de 36 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, 28 personas (28) hacen parte de la comunidad LGBTQ+.	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_formativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien_estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.3.Acompañamiento, académico, psicosocial y de prevención, identificación, y atención en salud mental, a la diversidad poblacional universitaria	Número de beneficiarios de espacios formativos y campañas de atención y acompañamiento a integrantes de la comunidad universitaria para prevenir o atender la adicción y el consumo de sustancias psicoactivas.	102	9	Espacios o campañas para prevenir adicción o sustancias psicoactivas	18	Implementar estrategia de divulgación, apropiación y evaluación del protocolo de prevención, atención y sanción de las Violencias Basadas en Género de la UPN Implementar talleres, sensibilizaciones, procesos de formación y/o actividades en temas relacionados con el Género, diversidad y cuidado que aporten a la reconstrucción de actores, libre de VBG, a la prevención de las VBG. Se han generado 3 espacios en las diferentes instalaciones, con el propósito de generar conversaciones y reflexiones alrededor del consumo y uso de SPA, las jornadas están dirigidas a toda la comunidad universitaria, desde estudiantes hasta funcionarios. 1. Espacios Libres de Humo - calle 72 con 64 participantes. 2. Prevención del Consumo de SPA- Calle 72 con 15 participantes. 3. Prevención del consumo de SPA- Vallería Con 27 participantes Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollaron espacios amplios de formación alrededor de la temática de SPA en los que se logró un total de 107 estudiantes, distribuidos así: a. Escuela de formación ciudadana SPA un total de 52 estudiantes, b. 17 personas en taller prevención consumo de SPA, c. en ZOU prevención de tránsito de etapa en consumo, d. 27 en prevención del consumo y cuidado bienestar, e. 1 taller de conversación sobre bienestar Tercer Trimestre: Para el primer trimestre del total de estudiantes que ingresaron a través del proceso de Admisiones Inclusivas 183, a los espacios psicoeducativos accedieron 11 Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre acceden un total de 64 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, Dos personas (02) hacen parte de la comunidad LGBTQ+. Una persona (01) es víctima del conflicto armado. Dos personas 2 son personas en condición de discapacidad. Las otras 39 personas fueron atendidas y caracterizadas en atención individual de la siguiente manera: 2 afrocolombianas, 5 en condición de discapacidad, 24 LGBTQ+, 8 víctimas del conflicto armado. Participan 19 personas en el taller de identidades que sanan en el marco de la conmemoración del orgullo LGBTQ+. Cabe resaltar que se encuentra un subregistro en tanto en los listados de asistencia a las actividades, muchos estudiantes no diligencian la casilla correspondiente a Grupo poblacional condición de discapacidad. Tercer Trimestre: (111) IDENTIFICADOS Durante el Tercer trimestre acceden un total de 36 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, 28 personas (28) hacen parte de la comunidad LGBTQ+.	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_formativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien_estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.3.Acompañamiento, académico, psicosocial y de prevención, identificación, y atención en salud mental, a la diversidad poblacional universitaria	Porcentaje de estudiantes admitidos que acceden a espacios psicoeducativos orientados a la población diferencial / Total de estudiantes que ingresan a través del proceso de admisiones inclusivas * 100	101	9	% de estudiantes admitidos que acceden a espacios psicoeducativos	32	Implementar estrategia de divulgación, apropiación y evaluación del protocolo de prevención, atención y sanción de las Violencias Basadas en Género de la UPN Implementar talleres, sensibilizaciones, procesos de formación y/o actividades en temas relacionados con el Género, diversidad y cuidado que aporten a la reconstrucción de actores, libre de VBG, a la prevención de las VBG. Se han generado 3 espacios en las diferentes instalaciones, con el propósito de generar conversaciones y reflexiones alrededor del consumo y uso de SPA, las jornadas están dirigidas a toda la comunidad universitaria, desde estudiantes hasta funcionarios. 1. Espacios Libres de Humo - calle 72 con 64 participantes. 2. Prevención del Consumo de SPA- Calle 72 con 15 participantes. 3. Prevención del consumo de SPA- Vallería Con 27 participantes Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollaron espacios amplios de formación alrededor de la temática de SPA en los que se logró un total de 107 estudiantes, distribuidos así: a. Escuela de formación ciudadana SPA un total de 52 estudiantes, b. 17 personas en taller prevención consumo de SPA, c. en ZOU prevención de tránsito de etapa en consumo, d. 27 en prevención del consumo y cuidado bienestar, e. 1 taller de conversación sobre bienestar Tercer Trimestre: Para el primer trimestre del total de estudiantes que ingresaron a través del proceso de Admisiones Inclusivas 183, a los espacios psicoeducativos accedieron 11 Segundo Trimestre: Durante el segundo trimestre acceden un total de 64 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, Dos personas (02) hacen parte de la comunidad LGBTQ+. Una persona (01) es víctima del conflicto armado. Dos personas 2 son personas en condición de discapacidad. Las otras 39 personas fueron atendidas y caracterizadas en atención individual de la siguiente manera: 2 afrocolombianas, 5 en condición de discapacidad, 24 LGBTQ+, 8 víctimas del conflicto armado. Participan 19 personas en el taller de identidades que sanan en el marco de la conmemoración del orgullo LGBTQ+. Cabe resaltar que se encuentra un subregistro en tanto en los listados de asistencia a las actividades, muchos estudiantes no diligencian la casilla correspondiente a Grupo poblacional condición de discapacidad. Tercer Trimestre: (111) IDENTIFICADOS Durante el Tercer trimestre acceden un total de 36 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial. De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, 28 personas (28) hacen parte de la comunidad LGBTQ+.	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_formativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien_estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.3.Acompañamiento, académico, psicosocial y de prevención, identificación, y atención en salud mental, a la diversidad poblacional universitaria	Porcentaje de estudiantes admitidos que acceden a espacios psicoeducativos orientados a la población diferencial / Total de estudiantes que ingresan a través del proceso de admisiones inclusivas * 100	100	33	% de estudiantes que ingresan bajo la modalidad de educación inclusiva	0	Al primer trimestre de la vigencia no se ha realizado caracterización de estudiantes de modalidad de educación inclusiva. Segundo Trimestre: Durante este trimestre, desde la SBU, se ha venido adelantando el proceso de caracterización para la consolidación del formulario a aplicar a los estudiantes admitidos para el 2025-1, donde el 11 de junio se envía a la subdirección de Admisiones y registro el Form con las preguntas revisadas. Este proceso ha conatado de varios momentos de reunión con diferentes programas y dependencias de la UPN. Inicialmente, el 21 de marzo se realiza reunión con miembros de Calidad, Género y GOAE de Bienestar universitario para revisión de preguntas de caracterización, posteriormente, se realiza reunión con Admisiones y registro el 31 de marzo donde se llega al acuerdo de enviar el formulario de caracterización a estudiantes admitidos para el semestre 2025-1 en dicha reunión se evidencia la necesidad de vincular a dependencias como la VAC, Rectoría, Planeación y Sistemas para el análisis de la implementación del proceso de caracterización. Teniendo en cuenta que el proceso de caracterización está vinculado a la generación de un sistema de alertas, se participa en Comité directivo del día 23 de abril donde se socializa software Adviser, luego de ello, se realiza reunión para la socialización de software desarrollado por la empresa RTEVO. Tercer trimestre: Durante este trimestre, desde la Subdirección de Bienestar Universitario, se realiza la contratación de la profesional que llevará a cabo la caracterización, misma que se llevará a cabo en los semestres 7, 8, 9 y 10 de todos los programas de la universidad a través de una muestra representativa de la población. Se decide realizar la caracterización de estos semestres ya que desde VAC y Permanencia y graduación realizarán la caracterización de los semestres 1, 2, 3 y 4. La profesional	0,00%

Plan_de Desarrallo Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia formativa para la paz	Programa 4.2.Convivencia formativa y restaurativa el conflicto como experiencia	Proyecto 4.2.1.Formación ética y política para impulsar la participación de la comunidad universitaria al entorno, la lúdica la ética del cuidado la convivencia la paz y la reconciliación	Beneficiarios de espacios de formación en derechos humanos para la Comunidad Universitaria	103	Sumatoria de beneficiarios de los espacios de formación en derechos humanos	250	Beneficiarios de espacios de formación en derechos humanos	360	<p>Con corte al primer trimestre no hay beneficiarios de formación en derechos humanos.</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Durante el segundo trimestre del año 2025, el Programa de Convivencia ha desarrollado y diseñado diversas iniciativas dirigidas a fortalecer espacios de formación en derechos humanos como base para la convivencia, dirigidos a toda la comunidad universitaria con la participación total de 141, distribuidos así:</p> <p>Apoyo a cuatro iniciativas autónomas estudiantiles, promovidas por integrantes de la comunidad, incluyendo jornadas de liderazgo estudiantil, eventos culturales y representación como actores de la comunidad universitaria en espacios nacionales: Jornada de Trabajo de Representaciones Estudiantiles y Liderazgos: 4 participantes - 05 de junio.</p> <p>Articulación Estudiantil para el Evento del Sound System: 2 participantes - 22 de mayo.</p> <p>Articulación para el Evento del Profe en la Trampa Antifascista: 2 participantes - 30 de mayo.</p> <p>Apoyo a Estudiantes en Representación al Congreso Nacional Estudiantil en Cartagena: 30 participantes - 06 de abril.</p> <p>Desarrollo de la Escuela para la Convivencia y la Participación Estudiantil, organizada en tres grupos con un total de 92 estudiantes participantes. Como resultado del proceso se referencian la entrega del documento metodológico de la escuela, matrices de sistematización de las sesiones de la escuela y las listas de control y reporte de asistencia por grupo, así como el consolidado del reporte final y las listas de asistencia de la sesión # 8:</p> <p>Grupo A: Sesión #8 Historia del movimiento estudiantil - 12 de mayo</p> <p>Grupo B: Sesión #8 Historia del movimiento estudiantil - 13 de mayo</p>	100,00%
Plan_de Desarrallo Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia formativa para la paz	Programa 4.2.Convivencia formativa y restaurativa el conflicto como experiencia	Proyecto 4.2.1.Formación ética y política para impulsar la participación de la comunidad universitaria al entorno, la lúdica la ética del cuidado la convivencia la paz y la reconciliación	Cobertura de participantes de espacios y acciones para fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia a la Universidad (estudiantes, docentes y funcionarios)	106	(Sumatoria de participantes de espacios y acciones para fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia a la Universidad (estudiantes, docentes y funcionarios) / Total estudiantes, docentes y funcionarios UPN) * 100	3	% de participantes para fortalecer identidad y pertenencia	18	<p>Durante el primer trimestre existió una cobertura de participación 2114, en los espacios y acciones para fortalecer la identidad, de una población de 11981 Estudiantes docentes y funcionarios en las siguientes actividades:</p> <p>Durante este trimestre se llevó a cabo:</p> <p>1. Bienvenidas con una participación de 1. Bienvenida a Estudiantes, Docentes, Funcionarios y funcionarios</p> <p>ACTIVIDAD ESTUDIANTESDOCENTESFUNCIONARIOS</p> <p>BIENVENIDAS 2025-1 #3360 1320 302</p> <p>2. Fest Nómada en los diferentes espacios de la universidad para este corte Calle 72 y Nogal.</p> <p>1. Bienvenida a Estudiantes, Docentes, Funcionarios y funcionarios</p> <p>2. Fest Nómada en los diferentes espacios de la universidad</p> <p>ACTIVIDADESTUDIANTESDOCENTESFUNCIONARIOS</p> <p>NOMADA FEST0 1530 20 3</p> <p>3. 8M y 31M homenaje a la Mujer y visibilización de la mujer</p> <p>ACTIVIDADESTUDIANTESDOCENTESFUNCIONARIOS</p> <p>8M Y 31M#630 4 89</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Para el segundo trimestre buscando incentivar y fortalecer el sentido de pertenencia a la universidad desde la Subdirección de Bienestar se realizaron entre otras las siguientes actividades:</p> <p>mañana.</p> <p>Celebración del Día del maestro la cual conto con la asistencia de 257 maestros realizada el día 16 de mayo en donde se pudo agradecer y exaltar la labor de nuestros maestros y maestras. Se celebró el día de la secretaria en la casa de la Granadilla, generando espacios de esparcimiento y compartiendo con compañeros de otras áreas para afianzar los lazos contando con una asistencia de 47 funcionarios, se realizó la continuidad de Nomada (fes en las instalaciones de Valmaría y UPK contando con una asistencia total de 79 personas de la comunidad. Adicionalmente por los espacios, servicios y atenciones ofrecidos a la comunidad.</p> <p>Durante el primer trimestre del año 2025, se han realizado dos reuniones internas como subdirección de bienestar universitario y otra con aliados estratégicos como lo es la Unidad solidaria, donde se ha construido, definido y alimentado la hoja de ruta para el abordaje de las ventas informales dentro del campus. En ese sentido, si bien aún no se cuenta con la totalidad del documento, se está avanzando en la propuesta con la elaboración de insumos, se tiene proyectada primera entrega para el 30 de junio del 2025 y entrega final para el 14 de noviembre 2025.</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Este informe de segundo trimestre detalla los avances en los productos generados en relación con la propuesta para abordar las ventas informales dentro de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) de abril, mayo y junio. Para ello, se realizó:</p> <p>•Documento Preliminar: Se cuenta con 1 documento que consolida el enfoque inicial de la línea base de la propuesta para el abordaje.</p> <p>•Listas de asistencia: Se han llevado a cabo 2 espacios de reunión con dependencias de la universidad para alimentar la propuesta en términos técnicos, de donde se generaron los siguientes insumos y actividades:</p> <p>•Reunión con Sistema de Gestión Ambiental: 20 de junio</p> <p>•Reunión con Infraestructura: 26 de junio</p> <p>•Se presenta 1 documento de propuesta, el cual consolida la articulación realizada con la Unidad Solidaria y Canagro - propuesta asociatividad UPN.</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Durante el tercer trimestre, el programa de convivencia ha desarrollado las siguientes actividades en relación con la construcción de la línea base como:</p> <p>Durante el primer trimestre del año 2025, se han generado 3 espacios, los cuales corresponden a:</p> <p>•3 socializaciones del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica - PRCC.</p> <p>•Se recibieron 18 casos individuales que, debido a la confidencialidad del procedimiento, no se podrá compartir la información ya que hace parte de la reserva y confidencialidad de la comunidad involucrada.</p> <p>•Se realizaron 2 mesas de trabajo con relación a las rutas de interés general de Ventas Informales y Asuntos Étnicos en el marco del PRCC.</p> <p>•Se realizaron 9 atenciones y orientaciones en el marco del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica.</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Durante el segundo trimestre del 2025, se implementaron diversas acciones en el marco del protocolo de resolución de conflictos de convivencia, enfocadas en la mediación, sanción y restauración de derechos.</p> <p>Las acciones realizadas incluyen:</p> <p>4 socializaciones del Protocolo de Resolución de Conflictos de Convivencia (PRCC) con estudiantes:</p> <p>a. Socialización PRCC - Estudiantes primer semestre Biología: 01/04/2025</p> <p>b. Socialización PRCC - Estudiantes segundo semestre Biología: 01/04/2025</p> <p>c. Socialización PRCC - Nómada Fest Estudiantes Valmaría: 02/04/2025</p>	100,00%
Plan_de Desarrallo Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia formativa para la paz	Programa 4.2.Convivencia formativa y restaurativa el conflicto como experiencia	Proyecto 4.2.1.Formación ética y política para impulsar la participación de la comunidad universitaria al entorno, la lúdica la ética del cuidado la convivencia la paz y la reconciliación	Propuesta de abordaje a las ventas informales al interior de la UPN	131	(Etapas de construcción de propuesta de abordaje a ventas informales completadas / etapas de construcción de propuesta de abordaje a ventas informales programadas) * 100	3	Etapas de construcción de propuesta de abordaje a ventas informales completadas	3	<p>Este informe de segundo trimestre detalla los avances en los productos generados en relación con la propuesta para abordar las ventas informales dentro de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) de abril, mayo y junio. Para ello, se realizó:</p> <p>•Documento Preliminar: Se cuenta con 1 documento que consolida el enfoque inicial de la línea base de la propuesta para el abordaje.</p> <p>•Listas de asistencia: Se han llevado a cabo 2 espacios de reunión con dependencias de la universidad para alimentar la propuesta en términos técnicos, de donde se generaron los siguientes insumos y actividades:</p> <p>•Reunión con Sistema de Gestión Ambiental: 20 de junio</p> <p>•Reunión con Infraestructura: 26 de junio</p> <p>•Se presenta 1 documento de propuesta, el cual consolida la articulación realizada con la Unidad Solidaria y Canagro - propuesta asociatividad UPN.</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Durante el tercer trimestre, el programa de convivencia ha desarrollado las siguientes actividades en relación con la construcción de la línea base como:</p> <p>Durante el primer trimestre del año 2025, se han generado 3 espacios, los cuales corresponden a:</p> <p>•3 socializaciones del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica - PRCC.</p> <p>•Se recibieron 18 casos individuales que, debido a la confidencialidad del procedimiento, no se podrá compartir la información ya que hace parte de la reserva y confidencialidad de la comunidad involucrada.</p> <p>•Se realizaron 2 mesas de trabajo con relación a las rutas de interés general de Ventas Informales y Asuntos Étnicos en el marco del PRCC.</p> <p>•Se realizaron 9 atenciones y orientaciones en el marco del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica.</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Durante el segundo trimestre del 2025, se implementaron diversas acciones en el marco del protocolo de resolución de conflictos de convivencia, enfocadas en la mediación, sanción y restauración de derechos.</p> <p>Las acciones realizadas incluyen:</p> <p>4 socializaciones del Protocolo de Resolución de Conflictos de Convivencia (PRCC) con estudiantes:</p> <p>a. Socialización PRCC - Estudiantes primer semestre Biología: 01/04/2025</p> <p>b. Socialización PRCC - Estudiantes segundo semestre Biología: 01/04/2025</p> <p>c. Socialización PRCC - Nómada Fest Estudiantes Valmaría: 02/04/2025</p>	100,00%
Plan_de Desarrallo Institucional	Eje_4.Bienestar_y_convivencia formativa para la paz	Programa 4.2.Convivencia formativa y restaurativa el conflicto como experiencia	Proyecto 4.2.2.Diseño, implementación, mediación, sanción y restauración de derechos, con enfoque restaurativo	Espacios de formación, mediación, sanción y restauración de derechos, implementados en cada semestre	112	Sumatoria de espacios de formación, mediación, sanción y restauración de derechos, implementados en cada semestre	6	Espacios de formación en restauración de derechos	8	<p>Durante el primer trimestre del año 2025, se han generado 3 espacios, los cuales corresponden a:</p> <p>•3 socializaciones del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica - PRCC.</p> <p>•Se recibieron 18 casos individuales que, debido a la confidencialidad del procedimiento, no se podrá compartir la información ya que hace parte de la reserva y confidencialidad de la comunidad involucrada.</p> <p>•Se realizaron 2 mesas de trabajo con relación a las rutas de interés general de Ventas Informales y Asuntos Étnicos en el marco del PRCC.</p> <p>•Se realizaron 9 atenciones y orientaciones en el marco del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica.</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Durante el segundo trimestre del 2025, se implementaron diversas acciones en el marco del protocolo de resolución de conflictos de convivencia, enfocadas en la mediación, sanción y restauración de derechos.</p> <p>Las acciones realizadas incluyen:</p> <p>4 socializaciones del Protocolo de Resolución de Conflictos de Convivencia (PRCC) con estudiantes:</p> <p>a. Socialización PRCC - Estudiantes primer semestre Biología: 01/04/2025</p> <p>b. Socialización PRCC - Estudiantes segundo semestre Biología: 01/04/2025</p> <p>c. Socialización PRCC - Nómada Fest Estudiantes Valmaría: 02/04/2025</p>	100,00%

Plan_de_Developmental	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementació n_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudiantil	Cobertura de estudiantes beneficiados semestralmente con el servicio de restaurante y cafetería de la Universidad	90	(Sumatoria de estudiantes de pregrado beneficiados semestralmente con el servicio de restaurante y cafetería de la Universidad / Total estudiantes de pregrado en oferta regular)*100	50	% de estudiantes beneficiados del servicio de restaurante y cafetería	81	<p>Primer trimestre: el 06/03/2025 se publicó el proceso de invitación cerrada U/N-VADIC-001-2025 para la adjudicación del contrato con objeto "REALIZAR LA COMPRA DE BONS ALIMENTARIOS PARA ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL", la cual fue declarada desierta mediante Resolución 113 del 17/03/2025.</p> <p>El 21/03/2025 se solicitó la anulación del CDP 259-2025 mediante memorando 202505600043653 para proceder con la expedición del CDP para realizar el proceso de contratación directa, con corte de 30/03/2025 se realizó el nuevo estudio de mercado. Evidencia Código 90</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Durante el primer semestre del año 2025, 6.515 estudiantes de pregrado fueron beneficiarios del programa de alimentación, lo que representa una cobertura del 73 % del total de estudiantes de pregrado de la Universidad que para el semestre 2025-1 fue de 8897 estudiantes.</p> <p>Adicionalmente, se realizó la entrega de bonos alimentarios por un valor unitario de \$345.000 a estudiantes de las redes UPN y LEBPD, quienes, debido a su ubicación, no tienen acceso al servicio de restaurante universitario. Este beneficio fue asignado a 706 estudiantes de los cuales a 655 redimieron en el periodo habilitado para la redención, garantizando así una alternativa de apoyo alimentario con una cobertura del 93%.</p> <p>Teniendo en cuenta El total de la cobertura de Alimentación suministrada por el restaurante y los bonos entregados que buscan cubrir esta necesidad alimentaria, se logró un porcentaje de cumplimiento del 90% del total de estudiantes matriculados.</p>	100,00%
Plan_de_Developmental	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementació n_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudiantil	Estudiantes beneficiados con incentivos económicos por medio de monitorías académicas y de gestión institucional	128	Sumatoria de estudiantes beneficiados con incentivos económicos por medio de monitorías académicas	200	Número de estudiantes beneficiados por medio de monitorías académicas	108	<p>A la fecha, no se realizó avance se enviara en el siguiente corte Segundo Trimestre:</p> <p>A la fecha de cohorte, se asignaron y tramitó el pago de las 108 plazas a estudiantes de las diferentes facultades:</p> <p>1-Se proyectó y divulgó cronograma - 24 de enero</p> <p>2-Se realizó la convocatoria - 5 de febrero</p> <p>3-Se tramitaron CDPs (FBA 494 de 2025; FCT 461 de 2025; FHJ 353 de 2025; FEF 455 de 2025; FED 451 de 2025; VAC 446 de 2025)</p> <p>4-Se otorgaron las monitorías de docencia y gestión institucional mediante las resoluciones de la vicerrectoría académica No. 0007 (FBA); 0008 (FED); 0009 (FHJ); 0010 (FEF); 0011 (FCT) y 0012 (VAC).</p> <p>5-Se suscribieron y dieron inicio a los planes de trabajo de cada monitor.</p> <p>6-Se solicitaron y expedieron los registros presupuestales para cada resolución.</p> <p>7-Se entregaron los informes parciales de los procesos adelantados en las facultades.</p> <p>8-Se desarrolló la monitoría conforme a lo acordado con el responsable institucional del plan de trabajo, responsabilidades y horarios entre el 5 de marzo y el 6 de junio.</p> <p>9-Se elaboraron los informes y se tramitaron los pagos correspondientes para cada monitor conforme al cumplimiento de sus actividades.</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>A la fecha de cohorte, se asignaron las 111 plazas a estudiantes de las diferentes facultades:</p> <p>1-Se proyectó y divulgó cronograma - 23 de julio</p> <p>2-Se realizó la convocatoria - 4 de agosto</p> <p>3-Se tramitaron CDPs</p> <p>4-Se otorgaron las monitorías de docencia y gestión institucional mediante las resoluciones de la vicerrectoría académica.</p>	54,00%
Plan_de_Developmental	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementació n_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudiantil	Estudiantes beneficiados por el programa de Apoyo a Servicios Estudiantes-ASE	129	Sumatoria de estudiantes beneficiados por el programa de Apoyo a Servicios Estudiantes-ASE	200	Número de monitores beneficiados con Apoyo a Servicios Estudiantes	191	<p>Para el primer corte realizo:</p> <p>El 30/01/2025 se expidió</p> <p>El 03/02/2025 se publicó la convocatoria con fecha límite de inscripción hasta el 07/02/2025.</p> <p>Entre el 08/02/2025 y el 19/02/2025 se realizó el estudio socioeconómico, el listado de publicó el 19/02/2025 con los datos de 100 estudiantes preseleccionados. 21 de febrero de 2025 a las 3:00 pm, en el Torrellón B419, se llevó a cabo la primera reunión del Programa ASE 2025-1 que tiene como fin confirmar la aceptación del beneficio.</p> <p>Se expidió la Resolución 0159 del 06/03/2025 con la asignación del beneficio a 100 estudiantes.</p> <p>Durante el proceso 5 estudiantes renunciaron al beneficio motivo por el cual fue necesario expedir la Resolución 0212 del 31/03/2025 asignando las 5 plazas disponibles.</p> <p>Mediante memorando 202505600042603 se solicitó la expedición de los RP</p> <p>Segundo Trimestre:</p> <p>Durante el primer semestre del año 2025, se llevó a cabo el proceso de selección de 100 monitores ASE, de los cuales 96 estudiantes recibieron el primer</p>	95,50%
Plan_de_Developmental	Eje_4.Bienestar_y_convivencia_f ormativa_para_la_paz	Programa_4.1.Dignificación_del_bien estar_en_la_UPN	Proyecto_4.1.1.Diseño_e_implementació n_del_Plan_Integral_de_Bienestar_Unive rsitario_Estudiantil	Cobertura de beneficiarios de las líneas para el fortalecimiento apoyo psicosocial de la comunidad universitaria (PAP)	96	(Sumatoria de beneficiarios de las líneas para el fortalecimiento apoyo psicosocial de la comunidad universitaria (PAP) / Total miembros de la comunidad educativa) * 100	12	% de beneficiarios de actividades de apoyo psicosocial	0	<p>El trimestre:</p> <p>Se realizaron en el marco del presente indicador, el fortalecimiento del GRUPO DE ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN PSICOSOCIAL ESTUDIANTIL, donde se espera aumentar los servicios dirigidos a la comunidad universitaria. Sin embargo al corte de 30/09/2025 no se han realizados las gestiones contractuales, toda vez que esto está enmarcado en los recursos destinados por parte del MEN (Plan de Fomento al Bienestar)</p> <p>Cuarto trimestre:</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2025 no fue posible avanzar con el trámite contractual para la ejecución de talleres grupales de acompañamiento psicosocial dirigidos a estudiantes con condición de protección especial.</p> <p>El proceso de selección de los postulantes presentó retrasos, dado que los candidatos inicialmente propuestos no cumplan con el perfil profesional requerido. Esta situación hizo necesario realizar nuevas revisiones, correcciones y ajustes a los estudios previos y a los términos de referencia, los cuales fueron remitidos nuevamente una vez se surtió el proceso de selección. Dichas modificaciones, indispensables para asegurar la idoneidad técnica del proceso, extendieron los tiempos hasta el 24 de noviembre.</p>	0,00%

Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N179261. 2.1. Se evidencia refrigerador en panadería con desprendimiento de recubrimiento. Bases y soportes de equipos con desprendimientos. Bandejas en panadería con deterioro. Marco de estufa con oxid. Material no sanitario expuesto en entrepaño área de panadería - expendio. Bisagras oxidadas en mueble área de panadería- expendio. Entrepaño mantenedor con desprendimiento de recubrimiento /panadería-expendio. Calle72	Se evidencia refrigerador en panadería con desprendimiento de recubrimiento. Bases y soportes de equipos con desprendimientos. Bandejas en panadería con deterioro. Marco de estufa con oxid. Material no sanitario expuesto en entrepaño área de panadería - expendio. Bisagras oxidadas en mueble área de panadería- expendio. Entrepaño mantenedor con desprendimiento de recubrimiento /panadería-expendio. Calle72  Deterioro normal de los equipos de panadería  No se encuentran hechos de material resistente a la corrosión  No se evaluó la	NC-140-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: se realiza Reunión el 07 de mayo del 2025, con la subdirección de servicios Generales y el área de Infraestructura. Se adjuntan acta de Reunión.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N179261. 5.3. Contenedor sin tapa en panadería- expendio Calle 72.	Contenedor sin tapa en panadería  Por que la caneca actualmente no cuenta con tapa  canecas sin tapas, se requiere instalar en el área de panadería.  se realiza solicitud de	NC-141-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: En proceso de cotización y compra de recipientes Tercer Trimestre. Se adquieren por parte del Sistema de Gestión Ambiental, quien hace la correspondiente entrega, dejando cumplida la actividad se adjunta evidencia NC 141-2024	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N179261. 5.5. Se evidencian deficientes procesos de limpieza en zonas de difícil acceso, puntos muertos zona de extracción, instalaciones debajo de los equipos. Calle 72	No se ha realizado una evaluación de riesgos, para identificar las zonas de difícil acceso que requieren limpieza  no se había evidenciado la necesidad  Aunque se conocía el proceso y se desarrollaba de manera empírica.	NC-142-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: Se realiza reunión con la Subdirección de servicios Generales el 07 de mayo del 2025.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N179261. 5.6. El diligenciamiento de las listas de chequeo de limpieza y desinfección no coinciden con los evidenciado en el momento de la visita. Calle 72	El diligenciamiento de las listas de chequeo de limpieza y desinfección no coinciden con los evidenciado en el momento de la visita. Calle 72  porque la plantilla no es clara o no esta bien diligenciada  No se ha revisado o actualizado la plantilla de lista de chequeo de limpieza y desinfección  falta de procedimiento para la revisión de la lista de chequeo limpieza y desinfección	NC-143-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: Recapacitación sobre los formatos de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	SB18N016405 CALLE 72-SALUD Y BIOLINICO 5-12-2024 5.6 no realiza rotulado de los recipientes utilizados para la segregación de los residuos según área o servicio al que pertenecen.	no se encontraba marcada y señalizada el área  no se había visualizado la necesidad de las marcaciones  Porque se estaba trabajando de manera empírica  Porque se estaba realizando de manera adecuada, pero no se evidenció la necesidad	NC-90-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: esta evidencia se encuentra ya lista, pendiente cargue en Isolación, pero los recipientes a están marcados y señalizados. se envía la evidencia fotográfica y socialización	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N171038 RESTAURANTE 05-12-2024 1.4 Instalaciones sanitarias Faltan protocolos de lavado de manos tanto en cocina de elaboración como producción de panadería.	El habedor se desprendió de la pared Por que la cinta utilizada no fue la adecuada  no resista la humedad y es necesario el cambio  se debe realizar la publicación con cinta adecuada y en el lugar indicado	NC-95-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: se realiza la capacitación del protocolo lavado de manos al personal de cocina y panadería y se valida implementado el protocolo de lavado de manos.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N171038 RESTAURANTE 05-12-2024 2.1 Condiciones de equipos y utensilios, Acumulación de hielo en piso.	Acumulación de hielo en piso  No se había realizado la limpieza del cuarto frío  No había la necesidad de la limpieza de manera mas cercana	NC-97-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: la Reunión se realizo el 07 de mayo del 2025, con la SSG E infraestructura, con el fin de acordar plan de trabajo	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N171038 RESTAURANTE 05-12-2024 4.1 Control de materias primas e insumos Se evidencian alimentos sin identificar y sin protección en cuarto frío de refrigeración. No se evidencian soportes de control de recepción de materias primas diligenciados a la fecha	Alimentos sin identificar y sin protección en cuarto frío de refrigeración  No se realiza un adecuado rotulación de materias primas  Falta de compromiso del personal manipulator  Es necesario capacitar al personal indicando la importancia del proceso	NC-98-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: se realiza la capacitar al personal indicando la importancia del proceso	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N171038 RESTAURANTE 05-12-2024 4.3 Manejo y temperaturas No se evidencian soportes de control de temperaturas de cocción.	Falta de soportes de control de temperaturas de cocción  El personal designado a la labor no elaboro el registro  por que no le dio la importancia al proceso  Se debe recapitar y realizar seguimiento	NC-99-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: se realiza la capacitar al personal indicando la importancia del proceso	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N171038 RESTAURANTE 05-12-2024 5.5 Limpieza y desinfección de áreas, equipos y utensilios Se evidencian deficientes procesos de limpieza en zonas de difícil acceso extractores, debajo equipos, ventiladores, instalaciones cuarto frío-congelación	Deficientes procesos de limpieza en zonas de difícil acceso  No se ha realizado una evaluación de riesgos para identificar las zonas de difícil acceso que requieren limpieza no se había evidencia la necesidad Porque se comienza el proceso y se desarrollaba de manera	NC-101-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: Se realiza el 07 de mayo del 2025, con la SSG e infraestructura, con el fin de realizar el plan de trabajo de las reparaciones del restaurante.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaría_de_Salud	No_Conformidad	AS02N171038 RESTAURANTE 05-12-2024 5.6 Soportes de documentales de saneamiento El diligenciamiento de las listas de chequeo no coinciden con la evidenciado al momento de la visita en cuanto a limpieza y desinfección	Diligenciamiento incorrecto de las listas de chequeo de limpieza y desinfección Plantilla de la lista de chequeo no es clara o no está actualizada  No se ha revisado o actualizado la plantilla de la lista de chequeo de limpieza y desinfección  Falta de procedimientos para la revisión y actualización de las listas de chequeo	NC-102-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Segundo trimestre: se crea el formato de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería. FOR-GBU-043.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM04-GBU-2025. Durante la visita de inspección se evidenció que un espacio ubicado dentro del área destinada a la prestación de servicios de salud (medicina, odontología, fisioterapia y enfermería) está siendo utilizada actualmente para consumo de alimentos por los funcionarios. Esta situación contrviene lo establecido en la Resolución 3100 de 2019, en la cual se definen los estándares físicos y funcionales para la habilitación de servicios de salud, incluyendo la obligación de garantizar condiciones de bioseguridad en todos los ambientes asistenciales y compromete la calidad del servicio.	Porque no existe una delimitación clara ni señalización adecuada que prohíba esta práctica en dicha área.  Porque no se han establecido controles ni supervisión para garantizar el cumplimiento de la Resolución 3100 de 2019.  Porque no hay un programa de gestión y vigilancia en bioseguridad que incluya la observancia de normas u	OM-120-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: Se carga en el aplicativo la evidencia de la Socialización de la oportunidad de mejora con el equipo de trabajo de salud y la Solicitud de la capacitación de las condiciones de Bioseguridad a la SPE. Evidencia cargada en holucion	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM05-GBU-2025: Mediante entrevista con Gestora Socioeconómica y revisión documental se encontró que la Subdirección de Bienestar Universitario no cuenta con un aplicativo especializado para la administración de los inventarios de insumos de alimentación, utilizando en su lugar registros en Excel tipo "KARDEX", complementados con el módulo de inventarios del sistema contable GOOBI. Se evidenció ausencia de cierres mensuales en los inventarios de insumos de alimentación, lo que restringe la oportunidad y confiabilidad del control sobre los movimientos de entradas y salidas. Esta situación debilita la consistencia de la información utilizada en los cierres semestrales, restando solidez al proceso contable y a la toma de decisiones.	No se tiene información controlada y actualizada en el rango de inventario y facturación del restaurante.  No hay un sistema asignado que permita controlar y registrar en tiempo real la información de acuerdo a las características específicas del restaurante.  La información que ingresa el sistema financiero Goobi se realiza de manera manual.	OM-121-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Se Realiza el proceso de estudio de requerimientos de sistematización del servicio de restaurante y se realizó el proceso de cotización del sistema que mas se ajuste a las necesidades y realidades del restaurante. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo Isolucion.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM05-GBU-2025: Se identificó mediante entrevista que el sistema del restaurante permite controlar los almuerzos entregados de manera diaria, pero no conserva históricos, lo que obliga a realizar descargas manuales de la información. Además, se cuenta con dos puntos de registro de consumo: en uno de ellos se imprime un recibo con la figura del día, mientras que en el otro únicamente se entrega una ficha física que puede ser imitada por los usuarios, lo que constituye una debilidad en los mecanismos de control. Aunque la Universidad ha implementado etiquetas personalizadas como medida preventiva, persiste el riesgo de fraude o uso indebido de los recursos del programa de alimentación, a causa de la ausencia de impresores en ambos puntos de venta.	Porque el sistema únicamente permite el control de los almuerzos diarios, sin almacenar registros de periodos anteriores.  Porque no se ha configurado ni habilitado la funcionalidad para guardar consumos de manera acumulada.  Porque la infraestructura tecnológica actual no tiene capacidad suficiente en el servidor para almacenar grandes volúmenes de datos.	OM-122-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Se Realiza solicitud formal a la Subdirección de Sistemas de Información para que se habilite en el sistema del restaurante la opción de guardar información histórica de los consumos, contemplando: Ampliación de la capacidad de almacenamiento en el servidor. Configuración del sistema para generar reportes consolidados. Implementación de respaldos automáticos que fortalezcan la trazabilidad y eviten riesgos de fraude o pérdidas financieras. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo Isolucion.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC-216-2025: Por parte de la revisión documental a los expedientes contractuales se identificaron deficiencias en la supervisión y control que comprometen la verificación objetiva de la ejecución contractual, así como el cumplimiento de las obligaciones pactadas y normativas, tal como se evidencia en: Contrato Interadministrativo No. 318 de 2024 - De acuerdo con el expediente contractual y entrevista a Grupo de Orientación y Acompañamiento Estudiantil, el supervisor no cuenta con informes mensuales de atenciones realizadas a los estudiantes, incumpliendo la obligación contractual establecida en la cláusula octava - En el contrato suscrito para la prestación de servicios de atención psicológica (\$35.500 por cita) y NC-218-2025: Por parte de la revisión documental se evidenciaron debilidades en la planeación contractual descritas a continuación: Contrato Interadministrativo No. 318 de 2024 - Se identificó que en los estudios previos no se incluyó una estimación confiable de la demanda real que permitiera dimensionar adecuadamente los recursos necesarios para atender a la comunidad estudiantil. No se encontró información suficiente para justificar la cantidad de beneficiarios, ni estrategias para asegurar su participación efectiva, tal como se evidencia en el contrato, donde la baja asistencia de estudiantes y la inasistencia a aproximadamente 70 citas programadas reflejaron una planeación insuficiente frente a la necesidad real del servicio. Contrato de	Los funcionarios no contaban con el conocimiento del adecuado seguimiento de los contratos.  No se solicitó capacitación desde la SBU y tampoco desde el Grupo de Contratación creo la necesidad.  No se estableció el plan de trabajo para realizar la obligatoriedad de algunos compromisos.  Para esto se hace necesario realizar capacitaciones en la planeación contractual, estudios previos no información necesaria para suplir la necesidad real del servicio a contratar.  No se incluyeron estimaciones confiables de la demanda real ni justificaciones adecuadas para la cantidad de beneficiarios en los estudios previos. Adicionalmente, la universidad no contempla la rotación de	NC-216-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto trimestre:</b> Se realizar solicitud capacitación al área de contratación para recibir el conocimiento y lineamiento necesario por parte del grupo de Contratación Se solicita la utilización del formato de asistencia FOR-GTH-009 para ser diligenciado en las atenciones de manera presencial en el nivel de asesoría, para las asesorías virtuales se diligencia un formato de excel respaldado por los agendamientos evidencias cargadas en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC-218-2025: Por parte de la revisión documental se evidenciaron debilidades en la planeación contractual descritas a continuación: Contrato Interadministrativo No. 318 de 2024 - Se identificó que en los estudios previos no se incluyó una estimación confiable de la demanda real que permitiera dimensionar adecuadamente los recursos necesarios para atender a la comunidad estudiantil. No se encontró información suficiente para justificar la cantidad de beneficiarios, ni estrategias para asegurar su participación efectiva, tal como se evidencia en el contrato, donde la baja asistencia de estudiantes y la inasistencia a aproximadamente 70 citas programadas reflejaron una planeación insuficiente frente a la necesidad real del servicio. Contrato de	Porque falta implementación del documento de segregación de residuos  Porque no se han definido procesos de coordinación interna para este documento  Porque Falta de claridad en roles y responsabilidades  Porque No se ha asignado un responsable para la actualización del documento.	NC-218-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se asiste a la Capacitación de los estudios previos y documentación precontractual, dictada por el Grupo de Contratación. Las evidencias se cargan en el aplicativo Isolucion	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaria_de_Salud	No_Conformidad	SB06N011066: Falta implementación y actualización del documento, segregación del plan de gestión integral de residuos generados		NC-130-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: se realiza el cargue en el aplicativo de la implementación y actualización del documento, segregación del plan de gestión integral de residuos generados. I	100,00%



Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC13-SBU-GCT-2025: No se evidencian controles de verificación de requisitos para la firma de contratos dentro del marco de la gestión precontractual. En el contrato CPS 1334/2024 se identificaron inconsistencias entre la información financiera reportada por el contratista en la matrícula mercantil, expedida el 10 de septiembre de 2024 (con fecha de matrícula del mismo día) y los contratos registrados en la Hoja de Vida del Departamento Administrativo de la Función Pública. Los ingresos declarados por el contratista en la Cámara de Comercio, que ascienden a \$5 millones, no guardan coherencia con la ejecución de contratos por un valor aproximado de \$200 millones en un periodo menor a un año. Además, el	No se cuenta con la información clara dentro de los controles de verificación documental por parte de la SBU, para la solicitud de los contratos.  No se capacito a las personas que realizaban la revisión de la documentación precontractual.  No se contempló la necesidad de solicitar capacitación y no se valió información al detalle	NC-219-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Se asiste a la capacitación dictada por el grupo de contratación y sustentar con listado de asistencia Se realiza la actualización de la hoja de ruta FOR-GCT-029 Evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC14-SBU-2025: No se evidencia identificación e implementación de controles efectivos en la gestión de riesgos dentro de los estudios previos de los procesos contractuales. Contrato Interadministrativo No. 315 de 2024 Se identificaron tres riesgos, y uno de ellos —la baja aceptación de los estudiantes al servicio— se materializó. De acuerdo con el registro del expediente contractual 70 estudiantes remitidos no asistieron a las citas psicológicas programadas. No se implementaron estrategias de motivación, mecanismos de seguimiento ni indicadores que permitieran monitorear y controlar oportunamente la participación de los beneficiarios, lo que limitó la capacidad de prevenir o mitigar este riesgo durante la ejecución del contrato. Contrato de	Tanto la SBU como la Oficina de Contratación identificó necesidades que llevaron a establecer como requisito de adquirir la pólizas y establecer las necesidades de acuerdo al análisis para los riesgos  La ausencia de conocimiento y análisis presentado por el auditor no permitió evidenciar que se entendería las necesidades de la SBU de acuerdo a los estudios de	NC-220-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Se asiste a la capacitación dictada por el grupo de contratación y sustentar con listado de asistencia Evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC15-SBU-2025: No se evidencia que el CPS 114/2024 cuyo plazo finalizó el 6 de junio de 2024, no fue liquidado dentro del término establecido por la normatividad vigente y los términos contractuales. La liquidación se realizó con un retraso de 6 meses, incumpliendo lo dispuesto en el artículo 50 del Acuerdo 027 de 2018 Estatuto de Contratación, que establece que la liquidación debe hacerse dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la finalización del contrato. Esto demuestra debilidades en el seguimiento y control adecuado por parte de la Subdirección de Bienestar Universitario y el Grupo de Contratación, lo que generó demoras en la revisión y aprobación de la liquidación. El retraso en la liquidación impide la adecuada gestión financiera y contable	en el seguimiento y control adecuado por parte de la Subdirección de Bienestar Universitario y el Grupo de Contratación, lo que generó demoras en la revisión y aprobación de la liquidación.  El retraso en la liquidación impide la adecuada gestión financiera y contable	NC-221-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Se solicita capacitación de Goobi, por parte de los administradores y sistemas Se carga excel que permite realizar los seguimientos de manera bimensual de los estados de los contratos por parte del despacho de la SBU Evidencias Cargadas en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC16-SBU-2025: Durante la revisión efectuada al CPS 144/2024, se constató la ejecución de acciones o decisiones administrativas que constituyen hechos cumplidos, es decir, actuaciones realizadas sin la autorización previa, resolución formal o trámite requerido, contraviniendo la normativa aplicable como lo es el Acuerdo 027 de 2018 en su artículo 4. En particular, se observó que, en la factura No E26055 del 15 de marzo de 2024, al revisar el informe de supervisión se encuentra que, "presentó el informe y/o las pruebas del cumplimiento de las labores desarrolladas, por el periodo comprendido entre el día uno (1) del mes de febrero del año 2024 y el día veintinueve (29) del mes de febrero del año 2024". el ACTA DE INICIO	El equipo auditor no revisó en detalle las fechas que corresponden a la factura E27757 y el periodo evaluado en el informe de supervisión comprende desde dieciocho (18) del mes febrero del año 2025 y el día veintiocho (28) del mes de febrero del año 2025.  Porque en la etapa de revisión documental no se realizó una conciliación detallada entre las fechas de la minuta precontractual al	NC-222-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto trimestre:</b> Se adjunta listado de asistencia a capacitación dictada por el grupo de contratación, evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC17-SBU-GCT-2025: Mediante la revisión documental, se identificó que, se incumple la obligación legal de mantener actualizado el RUT, lo cual genera riesgos de inconsistencias en los registros contractuales y tributarios, tal como se evidencia en los siguientes expedientes: - En los contratos CPS 114/2024 y CPS 144/2024 el Registro Único Tributario (RUT) se encuentra desactualizado. En particular, se observó que tanto la dirección, como el correo electrónico, no coincide con la información vigente contenida en los registros oficiales o contractuales. - En el Otros 2 y en los soportes de las facturas tramitadas durante el primer trimestre de 2024 del Contrato de Suministro 314 de 2023, se identificó que, el RUT adjunto por el contratista fue expedido el	Porque si no existen modificaciones en la información registrada en el RUT (dirección, correo electrónico u otros datos relevantes), no es obligatorio realizar una actualización.  Porque desde el Grupo de Contratación y la Subdirección Financiera no se solicitó la actualización del documento, dado que la información reportada por el contratista seguía siendo válida y no había cambios que lo	NC-223-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto trimestre:</b> Se realiza la capacitación por parte del grupo de contratación y se evidencia con el listado de asistencia. Evidencia cargada en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC18-GBU-GC1-2023: Mediante entrevista y revisión de la carpeta contractual del Contrato de Compraventa 609/2024, se encontró que, la factura de pago se hizo por un valor diferente al pactado en la minuta contractual y por 19 bonos menos, es decir, que hubo una modificación al contrato sin el lleno de los requisitos como lo es la formalización del OTROSÍ. Es importante que los ajustes o modificaciones de los contratos, se hagan a través de otrosíes suscritos por las dos partes, esto porque una de las características principales es la bilateralidad, de manera que realizar modificaciones unilaterales puede ocasionar implicaciones jurídicas negativas a la Universidad. Esto contraviene lo establecido en el Estatuto.	Porque el pago se realizó por un valor diferente al pactado en la minuta contractual y por una cantidad menor de bonos entregados (19 bonos menos), sin que se formalizara un otrosí que respaldara el ajuste.	NC-224-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: se recibe capacitación dictada por el grupo de contratación y se resuelven dudas. Evidencia cargada en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC18-GBU-GC1-2023: Mediante revisión documental se encontró que en el certificado de parafiscales a folio 12 del expediente contractual 310/2024, se anexaron certificaciones de pago de aportes parafiscales, de conformidad con lo exigido en el numeral 7 del artículo 50 de la Ley 789 de 2002. Sin embargo, dicha certificación fue firmada exclusivamente por el contador público, sin la firma del representante legal o, en su caso, del revisor fiscal cuando la entidad está obligada a tenerlo. La Ley 789 de 2002, en su artículo 50, establece que para contratar con el Estado, el contratista debe acreditar el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales mediante certificación suscrita por el revisor fiscal cuando exista esta figura conforme a la ley.	Porque la Universidad consideró que no había lugar a modificar el contrato, dado que únicamente se pagó lo efectivamente entregado (531 bonos), conforme al principio de responsabilidad.	NC-225-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: se carga evidencia de la capacitación realizada por el grupo de contratación en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC18-GBU-GC1-2023: Mediante revisión documental se encontró que en el certificado de parafiscales a folio 12 del expediente contractual 310/2024, se anexaron certificaciones de pago de aportes parafiscales, de conformidad con lo exigido en el numeral 7 del artículo 50 de la Ley 789 de 2002. Sin embargo, dicha certificación fue firmada exclusivamente por el contador público, sin la firma del representante legal o, en su caso, del revisor fiscal cuando la entidad está obligada a tenerlo. La Ley 789 de 2002, en su artículo 50, establece que para contratar con el Estado, el contratista debe acreditar el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales mediante certificación suscrita por el revisor fiscal cuando exista esta figura conforme a la ley.	Porque el equipo encargado de la gestión contractual no recibió capacitación suficiente sobre los requisitos documentales exigidos en la misma.	NC-226-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: se carga evidencia de actualización matriz de PQRSFD y se realización de capacitación al personal. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC18-GBU-GC1-2023: Mediante revisión documental se encontró que en el certificado de parafiscales a folio 12 del expediente contractual 310/2024, se anexaron certificaciones de pago de aportes parafiscales, de conformidad con lo exigido en el numeral 7 del artículo 50 de la Ley 789 de 2002. Sin embargo, dicha certificación fue firmada exclusivamente por el contador público, sin la firma del representante legal o, en su caso, del revisor fiscal cuando la entidad está obligada a tenerlo. La Ley 789 de 2002, en su artículo 50, establece que para contratar con el Estado, el contratista debe acreditar el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales mediante certificación suscrita por el revisor fiscal cuando exista esta figura conforme a la ley.	Porque las acciones verbales no eran formalizadas ni registradas conforme al procedimiento establecido.	NC-226-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: se carga evidencia de actualización matriz de PQRSFD y se realización de capacitación al personal. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Visitas_de_Secretaria_de_Salud	No_Conformidad	AS02N168777 RESTURANTE SEI 2024-10-29 Soportes de documentos de saneamiento 5.6 soporte de aseo no corresponde a lo evidenciado.	Porque el formato no cumple con lo requerido y el responsable del diligenciamiento no es objetivo	NC-68-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: Se carga en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC21-GBU-2023: Se evidencia que no se está realizando la evaluación de desempeño del personal supernumerario en tiempos controlados ni se está informando oportunamente a los funcionarios evaluados sobre sus resultados. Tal como se verificó en la queja N° 202402100017252, la evaluación de desempeño correspondiente a un funcionario vinculado como supernumerario entre el 17 de junio y el 15 de diciembre de 2023 fue realizada el 20 de diciembre de 2023, incumpliendo lo establecido en la Resolución Rectoral 0815 de 2005, que exige efectuar dicha evaluación quince (15) días antes de la finalización de la vinculación. Esta situación puede afectar la validez del proceso de calificación, limitar la adopción oportuna de medidas	Porque los responsables del proceso no ejecutan la evaluación a tiempo, incumpliendo los plazos normativos.	NC-227-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: Se carga evidencia del Diseño de alerta automática o recordatorio interno. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	ICONTEC	No_Conformidad	No conformidad No 3 ICONTEC. No se evidencia que la organización asegure la planificación de los servicios teniendo en cuenta la determinación de los requisitos para la prestación de los mismos.- Para los servicios de consultorio médico, restaurante y cursos de piscina que actualmente se prestan en la Calle 72 N 11 – 86, no se tuvo en cuenta el concepto de la secretaría de salud que actualmente tiene emitido para la sede.	Porque, aunque se han realizado esfuerzos significativos, estos no han sido suficientes para abordar de manera integral todos los hallazgos identificados en las diferentes visitas de la Secretaría de Salud.  Porque el seguimiento interno no ha evaluado completamente el impacto de estos hallazgos en la prestación de servicios de la Universidad, lo que ha limitado la oportunidad de los	NC-73-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: es importante indicar que dentro de la Auditoría realizada por el ICONTEC los hallazgos que estaban en la vigencia pasada , quedaron cerrados.B	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC23-GBU-2025 y OM08-GBU-2025 : NC23: Al revisar la documentación del proceso de Gestión de Bienestar Universitario se encontraron documentos desactualizados y/o obsoletos, aun cuando, en el informe de auditoría de la vigencia 2023, se registra como recomendación. Entre los documentos que requieren gestionarse se encuentran FCA-GBU-001 Ficha de caracterización, Revisión de la Liquidación de Matrícula, PRO-GBU-006 Fraccionamiento de Matrícula y el PRO013-GBU Promoción y Prevención en salud, en el cual existen normas que ya no son vigentes y el flujograma ya no es el establecido. Asimismo se observa que, para el programa de salud es necesario la creación o la aprobación de los siguientes formatos: Consentimiento	Porque no se realizó la actualización periódica de los documentos que ya tenían cambios normativos y procedimentales.  Porque el facilitador responsable no pudo dedicar tiempo suficiente a la gestión documental.  Porque estaba cumpliendo múltiples funciones y roles adicionales dentro del proceso de Bienestar Universitario	NC-229-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	33%	Cuarto trimestre: Se carga evidencia del cronograma a realizar en la vigencia 2026. Evidencia Cargada en el aplicativo ISOLUCION las otras dos actividades se realizaran en la vigencia 2026	33,00%
Plan_de_Mejoramiento	ICONTEC	No_Conformidad	No conformidad No 4 ICONTEC: No se evidencia que la organización asegure la revisión de los requisitos previos a la prestación del servicio, que incluya los requisitos legales y reglamentarios aplicables	Porque, aunque se han realizado esfuerzos significativos, estos no han sido suficientes para abordar de manera integral todos los hallazgos identificados en las diferentes visitas de la Secretaría de Salud.  Porque el seguimiento interno no ha evaluado completamente el impacto de estos hallazgos en la prestación de servicios de la Universidad, lo que ha limitado la oportunidad de los	NC-74-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: es importante indicar que dentro de la Auditoría realizada por el ICONTEC los hallazgos que estaban en la vigencia pasada , quedaron cerrados.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC24-GBU-2025: El proceso de Gestión de Bienestar Universitario no identifica, ni gestiona sus salidas no conformes, lo que implica la falta de detección de desviaciones de los servicios que ofrece el proceso, lo cual contraviene el procedimiento PRO-GDC-006 "Salidas No Conforme" e incumple el requisito 8.7 de la NTC 9001:2015. Potencialmente, puede limitar la mejora continua y afectar la calidad del servicio que ofrece la subdirección.	Porque no se ha implementado ni socializado adecuadamente el procedimiento PRO-GDC-006 "Salidas No Conforme".  Porque no existe un sistema efectivo de seguimiento y control que garantice la aplicación de los procedimientos establecidos.  Porque no se han asignado responsabilidades claras a las	NC-230-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	0%	Cuarto trimestre: Para este corte no se presenta avance, toda vez que esta por directriz de la CDP se encuentra dentro de las capacitaciones y seguimientos a realizar en la vigencia 2026.	0,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM02-GBU-2025 : A partir de la revisión documental se evidenció que los procesos de planeación de los programas de Deporte, Cultura y del Grupo de Apoyo y Acompañamiento Estudiantil (GOAE) contaban con un plan de trabajo para la vigencia 2024, articulado con el Plan de Desarrollo Institucional. Sin embargo, las acciones formuladas eran de carácter estratégico o con submetas amplias, lo que dificulta identificar la planeación y organización de las actividades cotidianas que aportan al cumplimiento de dichas metas. Esta situación puede limitar el seguimiento oportuno, la adecuada priorización de recursos y la evaluación real del avance de cada programa, afectando la capacidad institucional para garantizar el logro de sus objetivos.	Porque no se ha desarrollado un proceso detallado de planificación táctica y operativa que desagregue metas estratégicas en tareas específicas.  Porque no existe una metodología formal ni capacitación en planificación integral que enseñe cómo desglosar metas en actividades concretas y medibles.  Porque no se ha priorizado la formación	OM-116-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: Se carga en el aplicativo la matriz de Excel que consolidó el plan de trabajo del los programas de la SBU Evidencia cargada en el aplicativo Isolucion	100,00%

Plan de Mejoramiento	Visitas de Secretaría de Salud	No Conformidad	AS22ND34287 Calle 72 Presenta plan de capacitación según Res. 2019/13 Realizado por Maryotl Ruiz Ing. Alimentos. Última capacitación 11/12 de Marzo 2019 Plan de Sanatorio BPM No se evidencia en el momento de la visita ejecución en área de panadería.	Porque se evidenció que el personal que realiza funciones en la panadería no estaba cumpliendo con los requerimientos mínimos en BPM.  Porque el personal de la panadería a pesar de recibir la capacitaciones en BPM no se reconoce la totalidad de los requerimientos normativos.  Porque no se validó la interiorización de la totalidad de los	H-19-2022	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: Se carga evidencia del cronograma a realizar en la vigencia 2026. Evidencia Cargada en el aplicativo ISOLUCION las otras dos actividades se realizarán en la vigencia 2026	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC01-GBU - Gf 2025: Mediante observación de los espacios físicos se evidenció los consultorios para el acompañamiento psicológico ubicados en las instalaciones del Grupo de Orientación y Acompañamiento Estudiantil GOAE, no cuentan con condiciones físicas adecuadas para garantizar un ambiente seguro, confidencial y apropiado para la atención. Se verificó insuficiente iluminación, persistencia de humedad pese a intervenciones previas de mantenimiento y deficiencias en la privacidad acústica, ya que en uno de estos espacios se escuchan conversaciones provenientes de un lugar contiguo. Ventilador ubicado en uno de los consultorios. Es posible escuchar las conversaciones y sonidos.	Mediante observación de los espacios físicos se evidenció los consultorios Grupo de Orientación y Acompañamiento Estudiantil GOAE, no cuentan con condiciones físicas adecuadas para garantizar un ambiente seguro, confidencial y apropiado para la atención. Se verificó insuficiente iluminación, persistencia de humedad pese a intervenciones previas de mantenimiento y deficiencias en la privacidad acústica, ya que en uno de estos espacios se escuchan conversaciones provenientes de un lugar contiguo. Ventilador ubicado en uno de los consultorios. Es posible escuchar las conversaciones y sonidos.	NC-205-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: Se realiza reunión con el grupo de Mantenimiento e infraestructura, con el fin de establecer compromisos y fechas de las adecuaciones o cambios necesarios para subsanar el hallazgo. En el aplicativo se cargan las evidencias.	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC206-2025: Mediante observación y revisión documental se identificó que en el Programa de Deporte no evidencia la gestión, identificación ni control de los riesgos inherentes a la práctica de actividades físicas y deportivas. Si bien se desarrollan entrenamientos y eventos de diversa índole, no se cuenta con protocolos, procedimientos formales ni medidas documentadas que permitan advertir, evaluar y mitigar riesgos previsibles en el desarrollo de dichas actividades. Esta omisión constituye un incumplimiento a la Política de Administración de Riesgos de la Universidad Pedagógica Nacional, al no asegurar la adopción de mecanismos de prevención y control adecuados. La carencia de estas medidas genera un efecto potencial que se traduce en la	En la entrevista y revisión documental se identificó que en el Programa de Deporte no evidencia la gestión, identificación ni control de los riesgos inherentes a la práctica de actividades físicas y deportivas, ya que se realiza de manera empírica.  No se cuenta con protocolos, procedimientos formales ni medidas documentadas porque no se había identificado	NC-206-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: se realiza el protocolo de deportes, se carga evidencia en el aplicativo.	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC03- GBU -2025 : Se evidenció que, la elaboración del perfil nutricional de los usuarios del restaurante universitario que hace parte de las funciones asignadas al profesional de nutrición se encuentra desactualizado, el documento presentado corresponde a octubre del año 2019. Esta situación incumple el Componente de Actividades de Control del Modelo Estándar de Control Interno (MECI), al no garantizar que la información utilizada para la toma de decisiones sea vigente, confiable de acuerdo con las necesidades nutricionales que se identifican en la población estudiantil actual.	Porque desde 2019 no se ha consolidado un nuevo documento que refleje la situación nutricional actual de los estudiantes.  Porque el esquema de atención del servicio de alimentación cambió de atención a la oferta (con registro obligatorio de estudiantes) a atención a la demanda (sin registro), eliminando la principal fuente de recolección masiva de datos que en 2019 permitió superar los 4000 estudiantes.	NC-207-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto Trimestre: Se cargan las evidencias del perfil nutricional en el aplicativo Isolucion	100,00%
Plan de Mejoramiento	Auditoria Combinada	No Conformidad	NC04- GBU -2025 y UM03-GBU-2025 : NC04- Durante la inspección de medicamentos e insumos médicos se observaron artículos vencidos dentro del lugar de almacenamiento, lo cual evidencia que no se está realizando la correcta rotación de los mismos. La frecuencia de rotación para el almacenamiento de medicamentos e insumos médicos están reguladas principalmente por la Resolución 71403 de 2007 del Ministerio de la Protección Social (MPS) la cual establece que, dentro de toda la cadena de suministro, los productos deben rotarse bajo el criterio FIFO (primero en entrar, primero en salir), garantizando que se utilicen primero aquellos con fecha de vencimiento más próxima. Esto genera deterioro patrimonial, ya que los	Porque no se está realizando correctamente la rotación de los medicamentos e insumos.  Porque no se está aplicando el criterio FIFO (primero en entrar, primero en salir) establecida en la normativa.  Porque se debe recapacitar al personal.  Porque es necesario retroalimentar la labor	NC-208-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: Se realizó la Socialización de hallazgo a través de correo electrónico. Se elaboró y socializó plan de vigilancia efectiva que garantice el cumplimiento de las normatividades y controles internos en la cadena de suministro de insumos médicos y odontológicos, por parte del comité de farmacovigilancia, garantizando que se utilicen primero aquellos con fecha de vencimiento más próxima. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo ISOLUCION.	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC05-GBU-2025: Durante la inspección realizada al consultorio de enfermería, se evidenció que el dispositivo bolsa-válvula-mascarilla (BVM), destinado para soporte vital básico, se encontraba fuera de su empaque original, expuesto al ambiente, y sin ningún tipo de protección. El equipo presentaba signos visibles de contaminación externa (polvo, suciedad); los dispositivos médicos deben mantenerse en condiciones que garanticen su integridad, funcionalidad y disponibilidad inmediata que garanticen su integridad y funcionalidad, lo que compromete su uso seguro en situaciones de emergencia. Estas condiciones incumplen lo estipulado en la Resolución 3100 de 2019, Artículo 14, numeral 1.2. Establece que los	Porque no se está almacenando y manipulando el dispositivo según las normativas vigentes.  Porque el personal responsable no realiza las acciones pertinentes para el manejo y protección adecuada de dispositivos médicos.  Porque no se ha implementado un plan de supervisión que garantice el cumplimiento de las normativas y protocolos de bioseguridad.	NC-209-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto trimestre:</b> Se realizó la Socialización de hallazgo a través de correo electrónico. Se elaboró y socializó plan de supervisión para asegurar la integridad, funcionalidad y disponibilidad de los dispositivos médicos en condiciones óptimas. Se cargan las evidencias en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC08-GBU-2025: Durante la inspección que se realizó a la Sede Parque Nacional se evidenció que, desde el mes de diciembre de 2024 no se efectuó la recolección de los residuos hospitalarios dentro de los tiempos establecidos, ya que no se informó oportunamente al sistema de gestión ambiental para que tramitara la solicitud correspondiente. Esta situación contraviene los criterios de la Resolución 591 de 2024 que adopta el Manual para la Gestión Integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades, en la cual se describe la frecuencia mínima de recolección y el volumen mensual de los residuos biológicos o infecciosos. El efecto potencial es el riesgo de contaminación biológica y afectación a la salud pública.	Porque no se informó oportunamente al sistema de gestión ambiental para tramitar la solicitud de recolección.  Porque el personal encargado no cumplió con los protocolos establecidos para la comunicación y seguimiento de la gestión de residuos.  Porque no hubo una comunicación directa y clara frente a la ejecución adecuada de los procedimientos de recolección.	NC-210-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto trimestre:</b> Se realizó Socialización de la No Conformidad con el equipo de Salud Solicitar capacitación a Gestión frente a la segregación, almacenamiento, recolección, transporte y disposición final de los residuos hospitalarios. Establecer cronograma para la recolección de residuos hospitalarios, en las diferentes instalaciones de la UPN. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC08-GBU-2025: Durante la revisión documental, se identificó que el programa de salud de la Universidad Pedagógica Nacional está realizando el suministro de medicamentos a la población universitaria en el marco de su estrategia de atención diferencial. Sin embargo, dicha práctica puede representar un riesgo en salud, ya que no existen protocolos aprobados para la administración de medicamentos, ni evidencia del cumplimiento de condiciones de habilitación para la administración de medicamentos. Esta situación implica un incumplimiento a la normatividad vigente, particularmente a la Ley 9 de 1979 y al Decreto 780 de 2016. Por otro lado, se pudo evidenciar que dentro de la solicitud de medicamento que realiza el programa	Porque no cuenta con aprobación de protocolos en la administración de medicamentos.  Porque no hay una supervisión ni un plan de mejora continua que asegure el cumplimiento de normativas vigentes como la Ley 9 de 1979 y el Decreto 780 de 2016.	NC-212-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto trimestre:</b> Se realiza la Socialización de la No Conformidad a través de correo electrónico. Se realiza Seguimiento por parte del comité de farmacovigilancia respecto al cumplimiento de la normatividad vigente respecto a la administración de insumos médicos. En el aplicativo ISOLUCION se cargan las evidencias.	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC09-GBU-2025: Durante la revisión documental se evidenció que en el Programa de Salud de la Universidad Pedagógica Nacional, los funcionarios encargados no cuentan con certificaciones actualizadas en Reanimación Cardiopulmonar (RCP) ni en atención integral a víctimas de violencia, lo cual representa un incumplimiento de la Resolución 3100 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social, que establece como requisito de habilitación la demostración de competencias actualizadas del talento humano en salud, así como la Ley 1146 de 2007, que obligan a garantizar la formación del personal en la atención adecuada a víctimas de violencia. Asimismo, se incumple lo dispuesto en el Decreto 1077 de 2015 y la Resolución	Porque no se ha implementado un programa sistemático de formación y actualización continua para el personal.  Porque no hay una socialización del plan institucional frente a la capacitación permanente del talento humano en salud.  Porque no se ha socializado la ruta para la solicitud de capacitaciones.  Porque no se ha	NC-213-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Socialización de la no conformidad a través de correo electrónico a los integrantes del equipo de salud. Se identifican las necesidades de capacitación para el equipo de salud. Se Envía a la subdirección de personal las necesidades de capacitación, para que se incluyan en el Plan Institucional de Capacitación. Las evidencias se cargan en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC10-GBU-2025 y OM01-GBU-2025: Mediante revisión documental se identificó que no se evidencian mecanismos para garantizar la confidencialidad de la información sensible de los estudiantes remitidos para atención psicológica o psiquiátrica. En el marco del contrato interadministrativo No. 318 de 2024, el Grupo de Orientación y Acompañamiento Estudiantil (GOAE) utilizó un archivo compartido en OneDrive accesible por todo el equipo, en el que se registran diagnósticos preliminares con nombres y situaciones personales, incluyendo casos de abuso sexual, lo cual incumple la Ley 1581 de 2012 sobre protección de datos personales. La exposición indebida de datos sensibles puede vulnerar la	No cuenta con un protocolo formalmente definido y aprobado para la atención de crisis psicológicas, lo que implica que, no se ha establecido de manera integral el marco normativo y procedimental que lo respalda, las rutas de atención y responsabilidades institucionales claramente asignadas, ni las acciones de divulgación necesarias para garantizar su conocimiento y aplicación.	NC-214-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	<b>Cuarto Trimestre:</b> Se Cargan el protocolo para la atención de crisis psicológicas en la herramienta Isolución. Se realiza socialización respecto al protocolo al interior del proceso y demás partes interesadas. Se cargan las evidencias en el aplicativo de ISOLUCION	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OMD7-GBU-2025 "Al verificar el cumplimiento de las funciones establecidas para el Grupo de Apoyo y Acompañamiento Estudiantil (GOAE) se identificó que, no cuenta con un diagnóstico actualizado de las necesidades psicosociales de la comunidad universitaria que sirva como base para proponer planes, estrategias y acciones institucionales dirigidas a atender las realidades y necesidades psicosociales y psicopedagógicas de la comunidad estudiantil, especialmente relacionadas con riesgos en salud mental, lo que potencialmente, compromete el cumplimiento del Artículo 5, literal 1, de la Resolución 0185 de 2024 expedido por la Universidad Pedagógica Nacional. La vigencia de este diagnóstico puede ser renovada en el 2025. Mediante visita a la Sede de la Calle 72, se evidenció que, en el espacio físico destinado a la prestación de los servicios de salud habilitados por la Universidad Pedagógica Nacional (enfermería, medicina general, odontología y fisioterapia), operan adicionalmente consultorios de orientación psicológica que no se encuentran habilitados ante el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud - REPS, incumpliendo lo establecido en la Resolución 3100 de 2019, la cual exige que todo servicio individual en salud debe estar formalmente habilitado para su funcionamiento. Esta situación representa un incumplimiento normativo que puede generar riesgos para la seguridad del usuario, además de	En GOAE se identificó que, no cuenta con un diagnóstico actualizado de las necesidades psicosociales de la comunidad universitaria que sirva como base para proponer planes, estrategias y acciones institucionales dirigidas a atender las realidades y necesidades psicosociales y psicopedagógicas de la comunidad estudiantil, especialmente relacionadas con riesgos en salud mental	OM-109-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	0%	Cuarto trimestre: se solicita ampliar la fecha de Cumplimiento para el 30 de enero del 2026.	0,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	No_Conformidad	NC07-GBU-2025. Mediante visita a la Sede de la Calle 72, se evidenció que, en el espacio físico destinado a la prestación de los servicios de salud habilitados por la Universidad Pedagógica Nacional (enfermería, medicina general, odontología y fisioterapia), operan adicionalmente consultorios de orientación psicológica que no se encuentran habilitados ante el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud - REPS, incumpliendo lo establecido en la Resolución 3100 de 2019, la cual exige que todo servicio individual en salud debe estar formalmente habilitado para su funcionamiento. Esta situación representa un incumplimiento normativo que puede generar riesgos para la seguridad del usuario, además de	Porque las directivas de espacio físico destinado a la prestación de los servicios de salud habilitados por la Universidad Pedagógica Nacional (enfermería, medicina general, odontología y fisioterapia), operan adicionalmente consultorios de orientación psicológica que no se encuentran habilitados ante el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud - REPS, incumpliendo lo establecido en la Resolución 3100 de 2019, la cual exige que todo servicio individual en salud debe estar formalmente habilitado para su funcionamiento. Esta situación representa un incumplimiento normativo que puede generar riesgos para la seguridad del usuario, además de	NC-211-2025	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Cuarto trimestre: Se realiza la validación con la secretaría de salud de la necesidad normativas de habilitación. En el aplicativo ISOLUCIÓN se cargan las evidencias	100,00%
						Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida			0,00%

GESTIÓN OPERATIVA															
FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO DE LA VIGENCIA							SEGUIMIENTO OPERATIVO								
CÓDIGO COMPONENTE GENERAL	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN	ACCIÓN DE LA VIGENCIA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA REALIZACIÓN (dd-mm-aaaa)		TIPO DE RECURSO PARA EJECUCIÓN	PROCESO SGI ASOCIADO	OBSERVACIONES	AVANCE ACUMULADO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL AVANCE DE LA ACCIÓN	PERIODO DE SEGUIMIENTO	LIMITACIONES QUE AFECTAN EL CUMPLIMIENTO	
					INICIO	FIN									
PTEP 03	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Despacho	Realizar reunión al interior de la subdirección, para revisar si los riesgos de corrupción actuales cumplen con lo dispuesto en el programa de transparencia	1	Reunión realizada	14/07/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	1	100,00%	Se viene agenciando la reunión para el 04 de junio del 2025, con el subdirector y los gestores del programa en un horario de 10 am a 12m. Segundo trimestre: Teniendo en cuenta la siguiente información: "Desde la Oficina de Desarrollo y Planeación- Sistema de Gestión de Calidad nos encontramos en actualización de la metodología para la identificación, valoración y mitigación de los riesgos, el cual se proyecta contar con esta actualización a junio 15 de 2025. Una vez contemos con esta actualización avanzaremos a través de mesas de trabajo la actualización de riesgos" La SBU está pendiente de os nuevos lineamientos para dar avance a este ítem. Tercer Trimestre: Se vienen realizando mesas de trabajo con los gestores de la SBU y Calidad, en los cuales ya se estableció el contexto estratégico y en la próxima mesas se levantarán los riesgos propios de la SBU. La reunión se realizó en el mes de agosto. Cuarto Trimestre: se realizó mesa de trabajo donde se recibieron los lineamientos del cierre de la vigencia 2025, proyectándose culminar el mes de agosto de 2025.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna	
PTEP 14	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Despacho	Responder de forma oportuna, efectiva y de fondo las peticiones de los ciudadanos y las partes interesadas, de responsabilidad de la SBU, dando cumplimiento al procedimiento PRO-GGU-003 Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias (PQRSFD)	100%	PQRSFD resueltas oportunamente	1/02/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	100%	100,00%	Para el primer trimestre se realizó la respuesta de 12 Pqrs, en los tiempos establecidos y 08 con respuesta compartidas. Segundo trimestre: Durante el segundo trimestre se recibieron 23 PQRSFD, distribuidos así: CONVIVENCIA: 08; GOAE: 06; GENERO:03; CULTURA: 03; SOCIOECONOMICO RESTAURANTE/CONVENIOS:02; COMPARTIDA: 01. Entregando respuesta oportuna a 22 peticiones y 01 en proceso de respuesta encontrándose en términos. Es importante indicar que dos de estas respuestas se envían directamente a otras dependencias para la consolidación final. Cuarto Trimestre: Para este trimestre con corte a 01 de Diciembre se recibieron un total de 19 solicitudes de las cuales ya se dio respuesta a 15 de ellas y dos se encuentran pendientes de respuesta aun en términos, la mayor cantidad de solicitudes las atendieron socioeconómico y salud, y para el cierre de vigencia con el corte ya mencionado se recibió un total de 68.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna	

23	Subdirección de Bienestar Universitario, Despacho	Realizar campaña de promoción del plan integral de bienestar universitario como acceder a ellos y sus particularidades.	4	Campaña de promoción realizada	1/04/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	6	100.00%	<p>Durante este curso se realizaron dos actividades:</p> <p>1. Bienvenidas a Profesores el día de Febrero del 2025 y se conto con una participación de 133 Docentes</p> <p>2. Nómada Fest el día en la calle 72 y Nogal</p> <p>Segundo trimestre:</p> <p>Segundo Trimestre: Durante este segundo trimestre del 2025 participaron o se beneficiaron de los programas del Plan Integral de Bienestar Universitario, un Porcentaje 26.5% docentes. Teniendo en cuenta que la sumatoria de docentes beneficiados fue de 300 sobre total de docentes de discriminados así:</p> <p>Acompañamiento GOAE: 26</p> <p>Convivencia 195</p> <p>Genero y cuidado 17</p> <p>Cultura 11</p> <p>Socioeconómica 14</p> <p>Salud 34</p> <p>Tercer Trimestre: Durante el 3 trimestre del 2025 se realizaron 6 campañas a nivel general, enmarcadas en los diferentes programas que hacen parte del plan integral de bienestar</p> <p>Cuarto trimestre: En concordancia con la Política Integral de Bienestar Institucional de la Universidad Pedagógica Nacional, el <b>Programa de Bienestar Universitario</b> de Salud, se han realizado 06 espacios de formación y socialización de los cuales 4 (Biología) fueron en B 319, B 315, Aliso (Posgrados), B 329, 2 (Artes Escénicas) plazaola común de parque nacional, relacionados con los servicios de enfermería, odontología, fisioterapia y medicina, en los diferentes semestres de las licenciaturas en Artes Escénicas y Biología, dando a conocer temáticas propias de cada servicio, resolviendo dudas e invitando a la comunidad estudiantil a que participe de los servicios mencionados, en estos espacios participaron 159 estudiantes.</p> <p>Evidencia Código 97</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Salud: Para el tercer trimestre del año 2025 desde el Programa de Salud se beneficiaron los integrantes de la comunidad universitaria desde los diferentes servicios de atención, viéndose reflejado en: Enfermería: Total 2638 Fisioterapia: Total 1100 Odontología Total: 1022 Medicina: Total: 1055 Exámenes de ingreso estudiantes nuevos: 1348</p> <p>Nómada Fest (Nogal, Parque Nacional, Aliso) para toda la comunidad Universitaria.</p> <p>"Estrategia aulas del deporte" en articulación con el IDRD, Instituto Distrital de Recreación y Deportes y el programa de Deporte y Recreación de la subdirección de Bienestar Universitario se desarrollan los siguientes talleres deportivos:</p> <p>1.Taller de Street Hockey</p> <p>2.Taller de Bike Polo</p> <p>3.Taller de Stackline</p> <p>4.Taller de Balanceboard</p> <p>5.Taller de Hulahoop</p> <p>6.Taller de rugby</p> <p>7.Talleres deportivos y recreativos programa deporte y recreación: Desde el programa también se desarrolla otra estrategia donde se oferta 2 talleres de actividad física y recreación: Taller de Yoga, Taller de salto con cuerda. Por lo anterior contamos con una participación de 280 estudiantes.</p> <p>Cultura:</p> <p>Desde el programa de cultura se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>1. Taller de Percusión, Galas y Tumbones</p> <p>2. Taller de Danza Folclórica</p> <p>3. Taller de Danza Urbana y Pop Dance</p>	IV período (ene. a dic)	Ninguna
97	Subdirección de Bienestar Universitario, Programa GOAE	Realizar espacios de formación donde se socialice el programa de salud y orientación psicológica ofertado por la universidad y como acceder a ellos.	10	Espacio de formación realizado.	1/02/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	10	100.00%	<p>Programa de Bienestar Universitario de Salud, se han realizado 06 espacios de formación y socialización de los cuales 4 (Biología) fueron en B 319, B 315, Aliso (Posgrados), B 329, 2 (Artes Escénicas) plazaola común de parque nacional, relacionados con los servicios de enfermería, odontología, fisioterapia y medicina, en los diferentes semestres de las licenciaturas en Artes Escénicas y Biología, dando a conocer temáticas propias de cada servicio, resolviendo dudas e invitando a la comunidad estudiantil a que participe de los servicios mencionados, en estos espacios participaron 159 estudiantes.</p> <p>Evidencia Código 97</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Salud: Para el tercer trimestre del año 2025 desde el Programa de Salud se beneficiaron los integrantes de la comunidad universitaria desde los diferentes servicios de atención, viéndose reflejado en: Enfermería: Total 2638 Fisioterapia: Total 1100 Odontología Total: 1022 Medicina: Total: 1055 Exámenes de ingreso estudiantes nuevos: 1348</p> <p>Nómada Fest (Nogal, Parque Nacional, Aliso) para toda la comunidad Universitaria.</p> <p>"Estrategia aulas del deporte" en articulación con el IDRD, Instituto Distrital de Recreación y Deportes y el programa de Deporte y Recreación de la subdirección de Bienestar Universitario se desarrollan los siguientes talleres deportivos:</p> <p>1.Taller de Street Hockey</p> <p>2.Taller de Bike Polo</p> <p>3.Taller de Stackline</p> <p>4.Taller de Balanceboard</p> <p>5.Taller de Hulahoop</p> <p>6.Taller de rugby</p> <p>7.Talleres deportivos y recreativos programa deporte y recreación: Desde el programa también se desarrolla otra estrategia donde se oferta 2 talleres de actividad física y recreación: Taller de Yoga, Taller de salto con cuerda. Por lo anterior contamos con una participación de 280 estudiantes.</p> <p>Cultura:</p> <p>Desde el programa de cultura se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>1. Taller de Percusión, Galas y Tumbones</p> <p>2. Taller de Danza Folclórica</p> <p>3. Taller de Danza Urbana y Pop Dance</p>	IV período (ene. a dic)	Ninguna
92	Subdirección de Bienestar Universitario, Programa Cultura	Realizar talleres de cultura, deporte y recreación abiertos a la comunidad universitaria.	40	Talleres de cultura, deporte y recreación realizados semestralmente	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	40	100.00%	<p>Programa de Bienestar Universitario de Salud, se han realizado 06 espacios de formación y socialización de los cuales 4 (Biología) fueron en B 319, B 315, Aliso (Posgrados), B 329, 2 (Artes Escénicas) plazaola común de parque nacional, relacionados con los servicios de enfermería, odontología, fisioterapia y medicina, en los diferentes semestres de las licenciaturas en Artes Escénicas y Biología, dando a conocer temáticas propias de cada servicio, resolviendo dudas e invitando a la comunidad estudiantil a que participe de los servicios mencionados, en estos espacios participaron 159 estudiantes.</p> <p>Evidencia Código 97</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Salud: Para el tercer trimestre del año 2025 desde el Programa de Salud se beneficiaron los integrantes de la comunidad universitaria desde los diferentes servicios de atención, viéndose reflejado en: Enfermería: Total 2638 Fisioterapia: Total 1100 Odontología Total: 1022 Medicina: Total: 1055 Exámenes de ingreso estudiantes nuevos: 1348</p> <p>Nómada Fest (Nogal, Parque Nacional, Aliso) para toda la comunidad Universitaria.</p> <p>"Estrategia aulas del deporte" en articulación con el IDRD, Instituto Distrital de Recreación y Deportes y el programa de Deporte y Recreación de la subdirección de Bienestar Universitario se desarrollan los siguientes talleres deportivos:</p> <p>1.Taller de Street Hockey</p> <p>2.Taller de Bike Polo</p> <p>3.Taller de Stackline</p> <p>4.Taller de Balanceboard</p> <p>5.Taller de Hulahoop</p> <p>6.Taller de rugby</p> <p>7.Talleres deportivos y recreativos programa deporte y recreación: Desde el programa también se desarrolla otra estrategia donde se oferta 2 talleres de actividad física y recreación: Taller de Yoga, Taller de salto con cuerda. Por lo anterior contamos con una participación de 280 estudiantes.</p> <p>Cultura:</p> <p>Desde el programa de cultura se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>1. Taller de Percusión, Galas y Tumbones</p> <p>2. Taller de Danza Folclórica</p> <p>3. Taller de Danza Urbana y Pop Dance</p>	IV período (ene. a dic)	Ninguna

88	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Despacho	Realizar espacios de socialización y divulgación a la comunidad universitaria de los 7 programas que hacen parte del plan integral de bienestar, como acceder a ellos y sus particularidades	2	Espacios de socialización realizados	1/02/2025	6/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	2	100,00%	<p>Para este primer trimestre se realizaron el NómadaFest en el que participan todas las áreas de la Subdirección, además del acompañamiento de la ORI y el Centro de Egresados, que tiene como objetivo llevar la oferta de la subdirección a las instalaciones de la Universidad.</p> <p>Para este primer trimestre a nivel general se realizó una atención total de 17284 estudiantes con una cobertura de 6480 en el total de programas de la SBU.</p> <p>Dentro del programa de Convivencia se realizó Bienvenida a Posgrados con una participación de 28 estudiantes.</p> <p>Tercer Trimestre: Par el tercer trimestre 2025 el número de estudiantes que participaron o se beneficiaron del plan integral de bienestar estuvo conformado así:</p> <p>Género y Ciudadado: participaron 596</p> <p>GQAE: 832</p> <p>Convivencia: 323</p> <p>Deporte: 423</p> <p>Cultura: 446</p> <p>Salud: 2341</p> <p>Alimentación: 3210</p> <p>Socioeconómico: 501.</p> <p>Lo anterior indica que dentro de los servicios ofertados por la SBU un total de 7261 estudiantes se beneficiaron</p>	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
----	--	---	---	--	-----------	-----------	----------------	--	---------	---	---------	---	----------------------------	---------



130	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Deportes_y_Recreaci ón	Realizar espacios de comunicación donde se socialice la oferta de espacios de formación deportiva con los que cuenta la universidad y como acceder a ellos.	4	Espacios de comunicación realizados	1/02/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	4	100.00%	<p>Primer Trimestre:</p> <p>Para este corte se realizaron publicación en los diferentes medios de Comunicación autorizados por la UPN en el cual se invito e informo de la manera de acceder a los servicios.</p> <p>Segundo trimestre:</p> <p>El Programa de Deporte y Recreación, en el marco del Plan Integral de Bienestar Universitario, promueve la participación estudiantil en las selecciones deportivas representativas de la Universidad Pedagógica Nacional. Durante el periodo reportado, se logró la inscripción en 14 modalidades deportivas dentro del Torneo ASCUN Distrital, consolidando así la presencia activa de la institución en el escenario deportivo interuniversitario.</p> <p>Detalla Así: Atletismo: 15 participantes- Baloncesto femenino: 18 participantes- Baloncesto masculino: 20 participantes- Ultimate: 14 participantes-Fútbol femenino: 24 participantes-Fútbol masculino: 30 participantes-Fútbol sala femenino: 18 participantes-Fútbol sala masculino: 19 participantes-Judo: 1 participante-Karate: 9 participantes- Levantamiento olímpico de pesas: 11 participantes-Taekwondo: 6 participantes-</p>	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
91	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Deportes_y_Recreaci ón	Realizar la inscripción y participación de grupos representativos en los eventos deportivos y/o culturales distrital, regional, nacional) los cuales serán definidos por la SBU conforme al presupuesto asignado en la vigencia.	6	Inscripciones de la UPN realizadas	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	6	100.00%	<p>Para este primer trimestre se realizaron inscripciones a los torneos ASCUN y CERROS, caracterizados de la siguiente manera:</p> <p>ASCUN: Disciplinas deportivas: Baloncesto Masculino, Baloncesto Femenino, Fútbol sala masculino, Fútbol sala femenino, Ajedrez femenino, Ajedrez masculino, Judo, Tenis de Mesa, Disco Voador, Karate, Taekwondo, Atletismo Femenino, Atletismo Masculino, Fútbol Femenino, Levantamiento Olímpico de Pesas, Tenis de campo, para un total de 16 equipos inscritos, y un total de 180 estudiantes participando en competencias Universitarias.</p> <p>CERROS: se debe aclarar que este torneo se encuentra culminando su calendario y temporada del año pasado. Baloncesto Masculino, Baloncesto Femenino, Voleibol femenino, Voleibol masculino, Fútbol sala masculino, Fútbol sala femenino, Ajedrez femenino, Ajedrez masculino, Tenis de mesa, Tenis de Campo, Natación, Voley Playa, Baloncesto femenino, Baloncesto Masculino, Taekwondo, para un total de 16 equipos inscritos, y un total de 183 estudiantes participando en competencias Universitarias.</p>	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
14	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Convivencia	Adelantar mesas de trabajo con actores involucrados para la construcción de una línea base de información relacionada al (Cap.8 del reglamento estudiantil).	4	Mesas de trabajo realizadas	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	9	100.00%	<p>En la actualidad se encuentra en proceso de consolidación la guía metodológica que orientará el desarrollo de las 4 mesas de trabajo a realizarse entre el 21 de abril a 30 de mayo del 2025, para ello, se llevó a cabo el pasado 17 de marzo una reunión virtual con tres dependencias, con el propósito de consolidar aportes conjuntos que permitan la construcción de la estructura metodológica del documento y de la estrategia de participación en las mesas.</p> <p>Segundo trimestre:</p> <p>En el marco del ajuste del Reglamento Estudiantil, desde el Programa de Convivencia se lideraron espacios de diálogo con los estudiantes para la creación del Comité Asesor para el Cumplimiento y el Seguimiento del Protocolo de Violencias Basadas en Género (CACS) se han tramitado de acuerdo a los lineamientos de la resolución 0127 de 2023 en este primer trimestre se atendieron 04 casos activos, la información documental es de carácter confidencial, por lo cual no se colocan evidencias</p> <p>Segundo trimestre:</p> <p>Durante el segundo trimestre del año 2025, se encuentran 14 casos por Violencias Basadas en Género activos al interior del CACS, de los cuales el 001- 2024 se cerró por proceso de justicia restaurativa, del total de los cuatros casos; 8 se encuentran abiertos y 5 en apertura a espera de la firma de los documentos.</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Línea de atención: Durante el tercer trimestre del año 2025, se abrieron 9 casos por Violencias Basadas en Género activos al interior del CACS, para un total 23 casos durante el 2025, del total de los casos 2025, 7 se encuentran abiertos, cerrados 7, 5 en apertura a espera de la firma de los documentos, 3 remitido para proceso de justicia restaurativa.</p>	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
98	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_de_Género_y_Cuida do	Recepcionar y atender todas las solicitudes de activación de protocolo para la prevención, atención y sanción	100%	Casos atendidos sobre el total de casos recibidos	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	100%	100.00%	<p>Durante el segundo trimestre del año 2025, se encuentran 14 casos por Violencias Basadas en Género activos al interior del CACS, de los cuales el 001- 2024 se cerró por proceso de justicia restaurativa, del total de los cuatros casos; 8 se encuentran abiertos y 5 en apertura a espera de la firma de los documentos.</p> <p>Tercer Trimestre:</p> <p>Línea de atención: Durante el tercer trimestre del año 2025, se abrieron 9 casos por Violencias Basadas en Género activos al interior del CACS, para un total 23 casos durante el 2025, del total de los casos 2025, 7 se encuentran abiertos, cerrados 7, 5 en apertura a espera de la firma de los documentos, 3 remitido para proceso de justicia restaurativa.</p>	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna

98	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario._ Programa_de_Género_y_Cuida do	Vincular a estudiantes, docentes y administrativos a los espacios de formación de prevención de VBG, derecho sexuales y reproductivos, reconocimiento de las diversidades sexo-genéricas y lenguaje no sexista e incluyente.	600	estudiantes vinculados	14/07/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	2786	100,00%	Se han realizado espacios destinados para la promoción de una cultura libre de discriminación y para la prevención de las Violencias Basadas en Género en todas las instalaciones de la Universidad y con todos los estamentos, a este corte se registro un total de 559 personas. Evidencia Código 98 Segundo trimestre: Se tuvo un alcance total de 564 personas discriminado de la siguiente manera, 523 pertenecen a la comunidad universitaria, 448 son estudiantes, 16 docentes y 59 funcionarios, los 41 restantes corresponden a personas externas, las acciones estratégicas fueron: Desarrollar escenarios, actividades, ferias de servicios y eventos y a su vez realizar articulaciones intra e interinstitucional para el fortalecimiento del enfoque de género en la comunidad universitaria. Implementar estrategia de divulgación, apropiación y evaluación del protocolo de prevención, atención y sanción de las Violencias Basadas en Género de la UPN Implementar talleres, sensibilizaciones, procesos de formación y/o actividades en temas relacionados con el Género, diversidad y cuidado que aporten a la promoción de entornos libres de VBG y la	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
102	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario._ Programa_Convivencia	Vincular a estudiantes a los espacios formativos y campañas de atención y acompañamiento a integrantes de la comunidad universitaria para prevenir o atender la adicción y el consumo de sustancias psicoactivas.	16	Espacios de formación y campañas de atención y acompañamiento realizadas	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	18	100,00%	Se han realizado 3 espacios en las diferentes instalaciones, con el propósito de generar conversaciones y reflexiones alrededor del consumo y uso de SPA, las jornadas están dirigidas a toda la comunidad universitaria, desde estudiantes hasta funcionarios. 1. Espacios Libres de Humo -calle 72 con 64 participantes. 2. Prevención del Consumo de SPA- Calle 72 con 15 participantes. 3. Prevención del consumo de Spa- Valmiera Con 27 participantes Segundo trimestre: Durante el segundo trimestre se desarrollaron espacios amplios de formación alrededor de la temática de SPA en los que se logró un total de 107 estudiantes, distribuidos así: a. Escuela de formación ciudadana/SPA un total de 52 estudiantes, b. 17 personas en taller prevención consumo de SPA, c. en ZOU prevención de tránsito de etapa en consumo, d. 27 en prevención del consumo y cuidado bienestar, e. 1 taller de conversación sobre bienestar	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
101	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario._Programa_GOAE	Atención, orientación y acompañamiento psicosocial individual y/o grupal definido por estudiante de acuerdo a las condiciones de riesgo, vulneración o necesidades especiales que haya sido identificadas en la caracterización.	250	Atenciones, orientaciones y acompañamientos realizados	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	177	70,80%	Se han presentado 22 atenciones de manera individual y grupal, por medio de las modalidades de atención regular y por atención en crisis. Segundo trimestre: Durante el segundo trimestre accedieron un total de 64 estudiantes caracterizados que se reconocen como parte de población diferencial, De las cuales podemos identificar Como: Una persona pertenece a la comunidad afrocolombiana una persona en condición de discapacidad, Dos personas (02) hacen parte de la comunidad LGBTQ+*, Una persona (01) es víctima del conflicto armado, Dos personas 2 son personas en condición de discapacidad. Las otras 30 personas fueron atendidas y caracterizadas en atención individual de la siguiente manera: 2 afrocolombianas, 5 en condición de discapacidad, 24 LGBTIQ+, 8 víctimas del conflicto armado. Participan 19 personas en el taller de identidades que sanan en el marco de la conmemoración del orgullo LGBTQ+*. Cabe resaltar que se encuentra un	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna

100	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Programa_GOAE	Implementar semestralmente el formulario de caracterización psicosocial a estudiantes que ingresan por modalidad inclusiva	2	Formularios implementados	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	1	50,00%	<p>Primer trimestre: para este primer corte se realiza un avance en la propuesta técnica y de preguntas en componentes específicos. Articulación de dependencias como por ejemplo con Subdirección de admisiones y registro, y proyección de la necesidad de articulación con Vicerrectoría académica, Planeación y Sistemas. Se presenta link de caracterización <a href="https://forms.office.com/r/FZjV8KkgU">https://forms.office.com/r/FZjV8KkgU</a>, en este corte se realizó reunión con el equipo para validar el tipo de pregunta y la presentación de las mismas.</p> <p>Segundo trimestre: Durante este trimestre, desde la SBU, se ha venido adelantando el proceso de caracterización para la consolidación del formulario a aplicar a los estudiantes admitidos para el 2025-1, donde el 11 de junio se envía a la subdirección de Admisiones y registro el Formo con las preguntas revisadas. Este proceso ha constado de varios momentos de reunión con diferentes programas y dependencias de la UPN. Inicialmente, el 21 de marzo se realiza reunión con miembros de Calidad, Género y GOAE de Bienestar universitario para revisión de preguntas de caracterización.</p>	IV_perodo_(ene_a _dic)	Ya se encuentra en curso el levantamiento de la información, para este trimestre se adelanto el diligenciamiento de 160 formularios
103	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Programa_Convivencia	Abir espacios a la comunidad educativa para la generación y apoyo de iniciativas pedagógicas en pro de los derechos humanos como la base de la convivencia pacifica, para tejer relaciones solidas y construir Comunidad Universitaria	8	Espacios abiertos a la comunidad educativa	3/02/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	8	100,00%	<p>Conforme al primer trimestre la acción no presenta avance, sin embargo, se encuentra en la elaboración de los estudios previos y términos de referencia para la convocatoria de la iniciativa de los parches pedagógicos, apuesta que se  dará apertura en el mes de mayo del 2025. Evidencia Código 103</p> <p>Segundo trimestre: Durante el segundo trimestre del año 2025, el Programa de Convivencia ha desarrollado y diseñado diversas iniciativas dirigidas a fortalecer espacios de formación en derechos humanos como base para la convivencia, dirigidos a toda la comunidad universitaria con la participación total de 141, distribuidos así: Apoyo a cuatro iniciativas autónomas estudiantiles, promovidas por integrantes de la comunidad, incluyendo jornadas de liderazgo estudiantil, eventos culturales y representación como actores de la comunidad universitaria en espacios nacionales. Jornada de Trabajo de Representaciones Estudiantiles y Liderazgos: 4 participantes - 05 de junio. Articulación Estudiantil para el Evento del Sound System: 2 participantes - 22 de mayo.</p>	IV_perodo_(ene_a _dic)	Ninguna
106	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Programa_Convivencia	Realizar eventos institucionales de bienestar que permitan formalizar la identidad y el sentido de pertenencia institucional	8	Eventos realizados	3/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	10	100,00%	<p>Durante el trimestre de febrero se realizaron:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bienvenida a Estudiantes, Docentes, Funcionarios y funcionarios</li> <li>2. Fest Nómada en los diferentes espacios de la universidad para este corte Calle 72 y Nogal.</li> <li>3. 3M homenaje a la Mujer</li> </ol> <p>Segundo trimestre: Para el segundo trimestre buscando incentivar y fortalecer el sentido de pertenencia a la universidad desde la Subdirección de Bienestar se realizaron entre otras las siguientes actividades masivas.</p> <p>Celebración del Día del maestro la cual conto con la asistencia de 257 maestros realizado el día 16 de mayo en donde se pudo agradecer y exaltar la labor de nuestros maestros y maestras. Se celebro el día de la secretaria en lagosol de Girardot, generando espacios de esparcimiento y compartiendo con compañeros de otras áreas para afianzar los lazos contando con una asistencia de 47 funcionarios, se realizo la continuidad de Nómada fes en a los instalaciones de Valmora y UPK contando con una asistencia total de 79 personas de la comunidad. Adicionalmente por los espacios, servicios y atenciones</p>	IV_perodo_(ene_a _dic)	Ninguna

131	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Convivencia	Documentar propuesta de línea base para abordar las ventas informales al interior de la UPN	1	Documento de propuesta de línea base presentado al Comité Directivo	1/07/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	0	0,00%	Durante el primer trimestre del año 2025, se han realizado dos reuniones internas como subdirección de bienestar universitario y otra con aliados estratégicos como lo es la Unidad solidaria, donde se ha construido, definido y alimentado la hoja de ruta para el abordaje de las ventas informales dentro del campus. En ese sentido, si bien aún no se cuenta con la totalidad del documento, se está avanzando en la propuesta con la elaboración de insumos, se tiene proyectada primera entrega para el 30 de junio del 2025 y entrega final para el 14 de noviembre 2025. Segundo trimestre: Este informe de segundo trimestre detalla los avances en los productos generados en relación con la propuesta para abordar las ventas informales dentro de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) de abril, mayo y junio. Para ello, se realizó: -Documento Preliminar: Se cuenta con 1 documento que consolida el enfoque inicial de la línea base de la propuesta para el abordaje. -Listas de asistencia: Se han llevado a cabo 2 espacios de reunión con dependencias de la universidad para  IV_perodo_(ene_a _dic)	el documento ya esta en revisión, esta pendiente el comité directivo
112	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Convivencia	Desarrollar espacios de formación, mediación, sanción y restauración de derechos en marco del protocolo para la resolución de conflictos mediación para estudiantes como herramienta pedagógica.	30	espacios desarrollados	3/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	83	100,00%	 Durante el primer trimestre del año 2025, se han generado 3 espacios, los cuales corresponden a: -3 socializaciones del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica – PROCC. -Se recibieron 18 casos individuales que, debido a la confidencialidad del procedimiento, no se podrá compartir la información ya que hace parte de la reserva y confidencialidad de la comunidad involucrada. -Se realizaron 2 mesas de trabajo con relación a las rutas de interés general de Ventas Informales y Asuntos Éticos en el marco del PROCC. -Se realizaron 9 atenciones y orientaciones en el marco del Protocolo de prevención y atención para la resolución de conflictos de convivencia para estudiantes como herramienta pedagógica Segundo trimestre: Durante el segundo trimestre del 2025, se implementaron diversas acciones en el marco del protocolo de resolución de conflictos de convivencia, enfocadas en la mediación, sanción y restauración de derechos.  IV_perodo_(ene_a _dic)	Ninguna
90	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Adquirir bonos alimentarios correspondientes al primer semestre de la vigencia por valor de \$345.0000 c/u, a través de diferentes actividades	600	Bonos Adquiridos	3/03/2025	2/05/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	675	100,00%	Invitación cerrada UPN-VADIC001-2025 para la adjudicación del contrato con objeto "REALIZAR LA COMPRA DE BONOS ALIMENTARIOS PARA ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL", la cual fue declarada desierta mediante Resolución 113 del 17/03/2025. El 21/03/2025 se solicitó la anulación del CDP 299-2025 mediante memorando 20250560043653 para proceder con la expedición del CDP para realizar el proceso de contratación directa, con corte de 30/03/2025 se realizó el nuevo estudio de mercado. Segundo trimestre: Durante el primer semestre del año 2025, 6.515 estudiantes de pregrado fueron beneficiarios del programa de alimentación, lo que representa una cobertura del 73 % del total de estudiantes de pregrado de la Universidad que para el semestre 2025-1 fue de 8897 estudiantes. Adicionalmente, se realizó la entrega de bonos alimentarios por un valor unitario de \$345.000 a estudiantes de las sedes UPK y LEBPD, quienes, debido a su ubicación, no tienen acceso al servicio de  IV_perodo_(ene_a _dic)	Ninguna

90	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Adquirir bonos alimentarios correspondientes al segundo semestre de la vigencia por valor de \$345.0000 c/u, a través de diferentes actividades	55	Bonos Adquiridos	1/07/2025	30/09/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	55	100,00%	No se reporta avance porque la ejecución de las acciones, se realizará en el segundo semestre del 2025  Durante el tercer trimestre de 2025 se realizó la liquidación del contrato N.º 701- 2025. En el momento del pago, el proveedor no permitió efectuar el pago de los bonos redimidos durante el periodo de ejecución, debido a que el contrato establece en la obligación N.º 6 lo siguiente: "Entregar un reporte de los bonos redimidos cuando el supervisor del contrato lo requiera, en medio magnético, con la información recopilada y los soportes que den cuenta del avance, cantidad de bonos entregados y dificultades en el desarrollo del objeto del proceso. Si cumplido el plazo de ejecución existen bonos pendientes por redimir, estos deberán ser entregados a la Universidad en tarjetas físicas cargadas con un valor de \$345.000, con restricción de uso únicamente para alimentos." En cumplimiento de esta obligación, el contratista entregó 55 bonos, de los cuales, con corte al 30 de septiembre de 2025, se entregaron 8 bonos alimentarios. Desde la EBU se diseñó y	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
128	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Reconocer económicamente a los estudiantes beneficiados con las Monitorias Académicas 2025-I	108	Estudiantes beneficiados con reconocimiento económico por las monitorias	3/03/2025	6/06/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	107	99,07%	A la fecha de cohorte, se asignaron y tramitó el pago de las 108 plazas a estudiantes de las diferentes facultades: 1-Se proyectó y divulgó cronograma - 24 de enero 2-Se realizó la convocatoria - 5 de febrero 3-Se tramitaron CDPs (FBA 494 de 2025; FCT 461 de 2025; FRU 353 de 2025; FEF 455 de 2025; FED 451 de 2025; VAC 446 de 2025) 4-Se otorgaron las monitorias de docencia y gestión institucional mediante las resoluciones de la vicerrectoría académica No. 0007 (FBA); 0008 (FED); 0009 (FRU); 0010 (FEF); 0011 (FCT) y 0012 (VAC). 5-Se suscribieron y dieron inicio a los planes de trabajo de cada monitor. 6-Se solicitaron y expidieron los registros presupuestales para cada resolución. 7-Se entregaron los informes parciales de los procesos adelantados en las facultades. 8-Se desarrolló la monitoria conforme a lo acordado con el responsable institucional del plan de trabajo responsabilidades y horarios entre el 5 de marzo y el 6 de junio. 9-Se elaboraron los informes y se	IV_período_(ene_a _dic)	Si bien se asignaron las 108 monitorias durante el proceso de selección, la facultad de ciencia y tecnología tuvo que realizar una devolución de saldo porque uno de los monitores solo consiguió cumplir con el 33% de las horas previstas para el periodo académico
128	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Reconocer económicamente a los estudiantes beneficiados con las Monitorias Académicas 2025-II	111	Estudiantes beneficiados con reconocimiento económico por las monitorias	16/09/2025	30/11/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Primer y segundo trimestre no se presenta avance porque las acciones se realizarán para el semestre académico 2025-2  Tercer Trimestre: A la fecha de cohorte, se asignaron las 111 plazas a estudiantes de las diferentes facultades: 1-Se proyectó y divulgó cronograma - 23 de julio 2-Se realizó la convocatoria - 4 de agosto 3-Se tramitaron CDPs 4-Se otorgaron las monitorias de docencia y gestión institucional mediante las resoluciones de la vicerrectoría académica. 5-Se suscribieron y dieron inicio a los planes de trabajo de cada monitor. 6-Se solicitaron y expidieron los registros presupuestales para cada resolución.  Cuarto Trimestre: Con corte a 30 nov se esta r realizando el tramite de reconocimiento económico, por lo tanto la VAC realizara el alcance en el momento que el tramite de pago sea realizado.	IV_período_(ene_a _dic)	Se comprometió económicamente el recurso destinado para las monitorias y se expidió la resolución 0029 y 0030 de asignación. A la fecha la VAC no ha reportado la evidencia de cumplimiento de los estudiantes beneficiarios con sus respectivos pagos.

129	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Reconocer económicamente, selección, seguimiento y trámite de reconocimiento económico para los estudiantes beneficiados con el Programa de Apoyos a Servicios Estudiantiles 2025-I	100	Estudiantes beneficiados con reconocimiento económico por el programa ASE	3/02/2025	6/06/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	96	96,00%	El 30/01/2025 se expidió El 03/02/2025 se publicó la convocatoria con fecha límite de inscripción hasta el 07/02/2025. Entre el 08/02/2025 y el 19/02/2025 se realizó el estudio socioeconómico, el listado de público el 19/02/2025 con los datos de 100 estudiantes preseleccionados. 21 de febrero de 2025 a las 3:00 pm, en el Torrellón B419, se llevó a cabo la primera reunión del Programa ASE 2025-1 que tiene como fin confirmar la aceptación del beneficio. Se expidió la Resolución 0159 del 06/03/2025 con la asignación del beneficio a 100 estudiantes. Durante el proceso 5 estudiantes renunciaron al beneficio motivo por el cual fue necesario expedir la Resolución 0212 del 31/03/2025 asignando las 5 plazas disponibles. Mediante memorando 202505600042603 se solicitó la expedición de los RP 1318 al 1417 del 02/04/2025  Segundo trimestre: Durante el primer semestre del año 2025, se llevó a cabo el proceso de selección de 100 monitores ASE, de los cuales 96 estudiantes recibieron el primer reconocimiento económico, en cumplimiento de lo	IV_período_(ene_a_dic)	La meta de 100 estudiantes no se cumplió debido al desistimiento de tres (3) beneficiarios y al incumplimiento de una (1) estudiante con los requisitos del programa. Además, treinta (30) estudiantes recibieron el reconocimiento económico de forma proporcional al cumplimiento parcial del plan de trabajo.
129	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Reconocer económicamente, selección, seguimiento y trámite de reconocimiento económico para los estudiantes beneficiados con el Programa de Apoyos a Servicios Estudiantiles 2025-II	100	Estudiantes beneficiados con reconocimiento económico por el programa ASE	4/08/2025	30/11/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	96	96,00%	Primer y segundo trimestre no se presenta avance porque las acciones se realizarán para el semestre académico 2025-2  Durante el tercer trimestre del año 2025, se llevó a cabo el proceso de convocatoria, selección y asignación de 100 monitores ASE, se expide la resolución 0889 del 8 de septiembre de 2025 Por la cual se reconoce un apoyo económico solidario a los estudiantes beneficiarios del Programa de Apoyo a Servicios Estudiantiles - ASE para el periodo 2025-2.  El 30/09/2025 se radica pago del primer reconocimiento económico de 60 estudiantes que radican el plan de trabajo, este trámite se adelanta mediante memorandos radicados N°202505600191703 y 202505600192313  Para el cuarto trimestre se realiza verificación de cumplimiento de plan de trabajo el trámite del segundo reconocimiento económico se realizará entre el 27 de noviembre y el 5 de diciembre de 2025, para 96 estudiantes	IV_período_(ene_a_dic)	Se encuentra en proceso de pago, por lo cual debe actualizarse en la próxima Vigencia
129	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Reconocer económicamente a los estudiantes beneficiados con el convenio 336 de 2025 durante el semestre 2025-I	99	Estudiantes beneficiados con reconocimiento económico del Convenio UAESP 336 de 2025.	12/06/2025	30/07/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	94	94,95%	En el marco del convenio interadministrativo 336-2025, se firmó el convenio interadministrativo 336-2025. Se expidió el certificado de Disponibilidad Presupuestal 1541 del 19 de junio de 2025.  En el marco del convenio 336-2025 se realizó el proceso de verificación de condiciones para la asignación del beneficio mediante el cual se seleccionaron 94 estudiantes.  Durante el tercer trimestre de 2025 se realizó el trámite de reconocimiento económico a 94 estudiantes mediante planilla de pago 112 radicada con memorando 202505600131223.  Durante el cuarto trimestre no se realizan acciones puesto que el convenio se generó fuera del periodo académico 2025.	IV_período_(ene_a_dic)	En el marco del Convenio Interadministrativo UAESP No. 336 de 2025, la minuta estableció una meta de 99 potenciales beneficiarios. No obstante, tras realizar la invitación cerrada a los estudiantes identificados, se evidenció que únicamente 94 cumplieron con los requisitos definidos, por lo cual se otorgó el beneficio mediante la Resolución 0563 de 2025. Esta diferencia se explica por la inhabilidad de algunos aspirantes para cumplir con los criterios de selección, lo que impactó el cumplimiento total de la meta proyectada.
90	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario.- Programa_Socioeconómico	Entregar almuerzos subsidiados a los estudiantes de UPK en el segundo semestre del 2025	10500	Almuerzos subsidiados entregados a los estudiantes de UPK	11/07/2025	28/11/2025	Inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	7766	73,96%	El 11/08/2025 se suscribió el contrato de prestación de servicios 1154 DE 2025 con Rocio Chacón - RIGAN S con el objeto de Prestar el servicio de entrega diaria de almuerzos subsidiados a los estudiantes de la Universidad Pedagógica Nacional matriculados en los programas que se desarrollan en la Universidad Pública de Kennedy - UPK con corte a 1 30/09/2025 se han beneficiado 346 personas con un registro de 3850 almuerzos de acuerdo con el registro del sistema del restaurante e informe de pago presentado por el contratista.  Cuarto Trimestre: Con corte a 22 de noviembre de 2025, se Beneficiaron 391 personas con un registro de 7766 almuerzos de acuerdo con el sistema del restaurante e informe de pago presentado por el contratista.	IV_período_(ene_a_dic)	La meta de 10.500 almuerzos no se alcanzó debido a que la demanda real del servicio fue menor a la proyectada. Aunque inicialmente se estimó una necesidad diaria de 150 almuerzos, durante la ejecución se evidenciaron días de baja afluencia estudiantil y aledaciones por salidas académicas, lo que redujo el uso del servicio. El promedio real fue de 108 almuerzos diarios, con días recurrentes de solo 80, lo cual impidió cumplir la meta establecida.

131	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Socioeconómico	Reconocer económicamente a estudiantes beneficiados con el proyecto congresos universitarios para el 2025-IL	50	Estudiantes con reconocimiento económico por el proyecto congresos universitarios	1/10/2025	5/12/2025	Inversión	Gestión de Bienestar Universitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Cuatro trimestres: se tuvo a cabo el proceso de convocatoria selección de 50 monitores, enfocados en el abordaje a las ventas informales dentro del campus, con el propósito de fomentar la creación y el desarrollo de organizaciones asociativas entre los estudiantes que realizan ventas informales. Para ello, se expide la resolución 1094 del 20 de octubre de 2025, por la cual se reconoce un apoyo económico solidario a los estudiantes beneficiarios del Proyecto congresos universitarios para el periodo 2025-2, y se expide la resolución 1207 de 27 de noviembre de 2025, por la cual se modifica parcialmente la resolución 1094 del 2025, debido a que cuatro (4) estudiantes desistieron del apoyo económico solidario del Proyecto Congresos Universitarios 2025-2, por cancelación de semestre y se incluyeron cuatro (4) estudiantes que quedaron en lista de espera y que cumplieron con los requisitos en la convocatoria, el trámite de reconocimiento de pago se realizará durante el mes de diciembre, se aclara que a 30 de Noviembre NO se ha realizado trámite de pago ni desembolso, por lo tanto se realizará un avance al seguimiento de la ficha para indicar la	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
92	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Cultura	Adquirir insumos (25) para el desarrollo de espacios artísticos y culturales al interior de la universidad	1	Insumos adquiridos para el desarrollo de espacios artísticos	1/10/2025	19/12/2025	Inversión	Gestión de Bienestar Universitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Se está realizando el trámite de contratación para la compra de 34 instrumentos y equipos de sonido para el Programa, por un costo de \$57.755.114, pesos, provenientes de los recursos del Plan de Fomento al Bienestar, radicado mediante Memorando No 20250600250923. A la fecha se encuentra en elaboración de minuta por parte del grupo de Contratación.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
106	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Cultura	Realizar semana cultural (25 actividades entre talleres abiertos, muestras artísticas) en la Universidad Pedagógica Nacional que promuevan el reconocimiento y valoración de la diversidad.	1	Semana cultural realizada durante el 2025-2	1/10/2025	30/11/2025	Inversión	Gestión de Bienestar Universitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	1	100,00%	A lo largo de la celebración de la cultura, se llevaron a cabo 44 actividades desarrolladas en todas las instalaciones de la universidad. Además, en la articulación con la Cinemateca de Bogotá, realizamos 3 sesiones de Batalla cinematográfica, 4 sesiones de Artículos editoriales y Cine afro, 5 sesiones de Apreciación Cinematográfica, y 1 muestra intervención musical en el marco de la Muestra afro. En articulación con la Escuela de Convivencia, se realizaron 6 sesiones de artículos editoriales, y una sesión en el marco de la Escuela de Género. En articulación con la LAE- Licenciatura en Artes Escénicas, se implementaron 4 sesiones de artículos editoriales y en la UPK- Universidad Pública de Kennedy, 2 sesiones de Fanzines. Además, como acompañamiento a la Semana de la Salud Mental, se llevaron a cabo 4 flashmob en articulación con agrupaciones musicales del IPN - Instituto Pedagógico Nacional, y 3 muestras a cargo de los docentes de los GRU - Grupos de Representación Institucional. Finalmente, se realizan un total de 52 horas pedagógicas para la construcción adelantando la labor de crear e implementar una estrategia para la actualización del protocolo, dicha estrategia consta de: •Formulario de acceso al público en el cual podían brindar sus aportes a la actualización •Jornadas de aplicación del formulario •Encuentros presenciales al público o con grupos focales •Difusión en redes sociales de la actualización En este marco de ideas para el periodo de octubre y noviembre se siguieron llevando a cabo estas acciones, abarcando un total de 61 participaciones, realizando: •Jornada de aplicación del formulario con 5 personas participantes •3 encuentros con grupos focales para la recepción de propuesta abarcando a 56 personas participantes se ha avanzado en la construcción de un documento para la actualización del protocolo vigente que permita incluir las observaciones y requerimientos de la comunidad universitaria y los ajustes realizados por el Ministerio de Educación Nacional. La construcción de la actualización del protocolo será producto del contrato de prestación de servicios	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
96	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa de Género y Cuidado	Construir protocolo para la prevención, atención y sanción de las VGB	1	Protocolo para la prevención, atención y sanción de las VGB construido	1/10/2025	12/12/2025	Inversión	Gestión de Bienestar Universitario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Finalmente, se realizan un total de 52 horas pedagógicas para la construcción adelantando la labor de crear e implementar una estrategia para la actualización del protocolo, dicha estrategia consta de: •Formulario de acceso al público en el cual podían brindar sus aportes a la actualización •Jornadas de aplicación del formulario •Encuentros presenciales al público o con grupos focales •Difusión en redes sociales de la actualización En este marco de ideas para el periodo de octubre y noviembre se siguieron llevando a cabo estas acciones, abarcando un total de 61 participaciones, realizando: •Jornada de aplicación del formulario con 5 personas participantes •3 encuentros con grupos focales para la recepción de propuesta abarcando a 56 personas participantes se ha avanzado en la construcción de un documento para la actualización del protocolo vigente que permita incluir las observaciones y requerimientos de la comunidad universitaria y los ajustes realizados por el Ministerio de Educación Nacional. La construcción de la actualización del protocolo será producto del contrato de prestación de servicios	IV_período_(ene_a_dic)	Por favor solicitamos cambiar al descripción No es construir protocolo sino realizar la ACTUALIZACION

96	Subdirección_de_Bienestar_Univ erstario_-_Programa_GOAE	Realizar talleres grupales de acompañamiento psicosocial orientado a población estudiantil de protección especial.	7	Talleres grupales de acompañamiento Psicosocial realizados	1/10/2025	12/12/2025	inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ erstario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Durante el cuarto trimestre de 2025 no fue posible avanzar con el trámite contractual para la ejecución de talleres grupales de acompañamiento psicosocial dirigidos a estudiantes con condición de protección especial. El proceso de selección de los postulantes presentó retrasos, dado que los candidatos inicialmente propuestos no cumplían con el perfil profesional requerido. Esta situación hizo necesario realizar nuevas revisiones, correcciones y ajustes a los estudios previos y a los términos de referencia, los cuales fueron remetidos nuevamente una vez se surtió el proceso de selección. Dichas modificaciones, indispensables para asegurar la idoneidad técnica del proceso, extendieron los tiempos hasta el 24 de noviembre. Teniendo en cuenta que el calendario académico finalizó el 22 de noviembre de 2025 y los profesionales del GOAE se encontraban finalizando su periodo de vinculación, lo que impedía garantizar la disponibilidad operativa para la ejecución de los talleres. En consecuencia, desde la Subdirección se determinó no continuar con el trámite contractual, dado que no se cumplían las condiciones de	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
88	Subdirección_de_Bienestar_Univ erstario_-_Programa_Socioeconómico	Beneficiar estudiantes con transporte subsidiado	390	Estudiantes beneficiados con subsido de transporte	1/10/2025	5/12/2025	inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ erstario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	<del>Durante el cuarto trimestre de 2025</del> Trimestre: Se informa que no fue posible llevar a cabo el proceso de contratación previsto para el servicio de transporte, debido a que el contratista Transmilenio solicitó condiciones específicas de constitución y firma de fiducia que no podían ser cumplidas por la Universidad, debido a que se estaba solicitando que la universidad asumiera los costos de administración. Estas exigencias, al no ajustarse a las condiciones administrativas y financieras institucionales, impidieron avanzar en la formalización del acuerdo. Adicionalmente, el 8 de noviembre de 2025 inició la Ley de Garantías para entidades de carácter Distrital, lo que restringió la celebración de nuevos contratos y la suscripción de compromisos con recursos públicos por parte de Transmilenio. En este sentido, aun cuando se hubieran ajustado las condiciones para la fiducia solicitada, el proceso no habría podido continuar por las limitaciones establecidas en dicha normativa. Como alternativas, se revisó la posibilidad de realizar la recarga de tarjetas de transporte de los estudiantes. Se expide CDP 2787-2025 por valor de 18.082.050	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
130	Subdirección_de_Bienestar_Univ erstario_-_Programa_Deportes_y_Recreac ión	Adquirir elementos deportivos (102 elementos), necesarios para garantizar el desarrollo adecuado de actividades físicas, recreativas en la UPN	1	Elementos deportivos para el desarrollo de actividades físicas y recreativas Adquiridos	1/10/2025	19/12/2025	inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ erstario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Se realiza el trámite de contratación con la empresa MAMBA SPORTS SAS con el objeto de "Realizar compra de prendas deportivas" mediante memorando 202505600236413, a la fecha se encuentra en trámite contractual	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
130	Subdirección_de_Bienestar_Univ erstario_-_Programa_Deportes_y_Recreac ión	Adquirir implementos deportivos (440 implementos), necesarios para garantizar el desarrollo adecuado de actividades físicas, recreativas en la UPN	1	Implementos deportivos para el desarrollo de actividades físicas y recreativas Adquiridos	1/10/2025	19/12/2025	inversión	Gestión_de_Bienestar_Univ erstario	Proyecto "Bienestar Estudiantil Integral" V.08	0	0,00%	Se expidió el CDP 2787-2025 por un valor de \$11.537.550 para la adquisición de elementos deportivos. Inicialmente se efectuó un estudio de mercado que permitió identificar que el presupuesto asignado no era suficiente para cubrir la compra de la totalidad de los elementos requeridos. Ante esta situación, se decidió ajustar el alcance de la necesidad y realizar un nuevo estudio de mercado enfocado en la adquisición de 80 fichas de tatami, tapetes especializados para la práctica y competencia de deportes de combate. Con base en este análisis, se seleccionó como proveedor a Sport Trace, por cumplir con las especificaciones técnicas y económicas requeridas. De manera paralela, se avanzó en la elaboración de los estudios previos y los términos de referencia necesarios para el trámite contractual. Sin embargo, a la fecha, dichos documentos aún no han sido radicados ante el área de contratación, por lo que el proceso continúa pendiente de formalización.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-140-2025	Subdirección_de_Bienestar_Univ erstario_-_Programa_Socioeconómico	Realizar Reunión con la Subdirección de Servicios Generales y el grupo de infraestructura, con el fin de identificar las necesidades y cronograma para avanzar en la subsanación de la no conformidad.	1	Reunión realizada	1/05/2025	30/05/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ erstario	Ninguna	1	100,00%	se realiza Reunión el 07 de mayo del 2025, con la subdirección de servicios Generales y el área de Infraestructura.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-141-2025	Subdirección_de_Bienestar_Univ erstario_-_Programa_Socioeconómico	Realizar estudio de mercado con las cotizaciones correspondientes para la definición de la compra de canecas.	1	estudio y compra de canecas	1/05/2025	30/09/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ erstario	Ninguna	1	100,00%	En proceso de cotización y compra de recipientes	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna



NC-142-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar reunión con la subdirección de servicios generales con el fin de concertar los tiempos para realizar la limpieza y desinfección de las zonas de difícil acceso del restaurante.	1	Reunión realizada	1/05/2025	16/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Se realiza reunión con la Subdirección de servicios Generales el 07 de mayo del 2025. Se adjuntan acta de Reunión.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-143-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar capacitación sobre el diligenciamiento de los formatos de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería.	1	Recapitación sobre los formatos de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería.	1/08/2025	30/08/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Recapitación sobre los formatos de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-90-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Salud	Realizar la identificación y rotulado de los recipientes del área de la salud, con revisión al año.	1	Validar a través de fotografías la identificación y verificación del rotulado de recipientes.	1/05/2025	20/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Esta evidencia se encuentra ya lista, pendiente cargue en Isolucion, pero los recipientes a están marcados y señalizados. se envía la evidencia fotográfica y socialización.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-90-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Salud	Realizar la socialización del Manual de buenas prácticas al equipo del programa de salud, incluyendo al personal del aseo general.	1	Lista de asistencia de la socialización Manual de buenas prácticas y evidencia de rotulado a los asistentes.	1/05/2025	15/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Esta evidencia se encuentra ya lista, pendiente cargue en Isolucion, pero los recipientes a están marcados y señalizados. se envía la evidencia fotográfica y socialización.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-95-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar capacitación del protocolo lavado de manos al personal de cocina y panadería.	1	Capacitación realizada sobre protocolo de lavado de manos.	1/05/2025	15/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Se realiza la capacitación del protocolo lavado de manos al personal de cocina y panadería y se valida implementado el protocolo de lavado de manos.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-95-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar señalización de protocolo de lavado de manos.	1	Validar a través de fotografías la identificación y verificación del rotulado de recipientes.	1/05/2025	20/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	III trimestre: Se registra la identificación, verificación y señalización del protocolo de lavado de manos	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-97-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar reunión con la subdirección de servicios generales con el fin de validar los tiempos de limpieza acotando los meses.	1	Reunión realizada	1/05/2025	30/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	la Reunión se realizó el 07 de mayo del 2025, con la SSG E infraestructura, con el fin de acordar plan de trabajo	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-98-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar capacitación sobre la importancia del rotulado de alimentos, para la verificación de su trazabilidad.	1	Capacitación realizada sobre rotulado de alimentos y BMP.	1/05/2025	30/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Se realiza la capacitación al personal indicando la importancia del proceso	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-99-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar capacitación sobre la importancia y necesidad de tomar y diligenciar el formato de toma de temperaturas.	1	Recapitación realizada	1/05/2025	16/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Se realiza la capacitar al personal indicando la importancia del proceso	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-101-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar reunión con la subdirección de servicios generales con el fin de concertar los tiempos para realizar la limpieza y desinfección de las zonas de difícil acceso del restaurante.	1	Reunión realizada	1/05/2025	16/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Se realiza reunión con la Subdirección de servicios Generales el 07 de mayo del 2025. Se adjuntan acta de Reunión.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-102-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Actualizar y/o crear formato de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería.	1	Documento aprobado	1/05/2025	16/05/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Se crea el formato de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería. FOR-GBU-043.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-102-2024	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar capacitación sobre el diligenciamiento de los formatos de limpieza y desinfección de espacios y utensilios de restaurante y cafetería.	1	Capacitación realizada	1/06/2025	15/06/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	III trimestre: Se realiza Capacitación sobre el diligenciamiento de los formatos de limpieza	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
OM-120-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Salud	Socialización de la oportunidad de mejora	1	Reunión o socialización	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se carga en el aplicativo la evidencia de la Socialización de la oportunidad de mejora con el equipo de trabajo de salud. Evidencia cargada en Isolucion.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
OM-120-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Salud	Capacitación de condiciones de bioseguridad.	1	capacitación	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se carga en el aplicativo la evidencia la condiciones de Bioseguridad a la SPE. Evidencia cargada en Isolucion.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
OM-121-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar el proceso de estudio de requerimientos de sistematización del servicio de restaurante	1	estudio	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se Realiza el proceso de estudio de requerimientos de sistematización del servicio de restaurante. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo Isolucion.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
OM-121-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar el proceso de cotización del sistema que mas se ajuste a las necesidades y realidades del restaurante	1	proceso de cotización de acuerdo a las políticas de la UPN	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto Trimestre: Se realizó el proceso de cotización del sistema que mas se ajuste a las necesidades y realidades del restaurante. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo Isolucion.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
OM-122-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-,Programa_Socioeconómico	Realizar una solicitud formal a la Subdirección de Sistemas de Información para que se habilite en el sistema del restaurante la opción de guardar información histórica de los consumos, contemplando: Ampliación de la capacidad de almacenamiento en el servidor. Configuración del sistema para generar reportes consolidados. Implementación de respaldos automáticos que fortalezcan la trazabilidad y eviten riesgos de fraude o pérdidas financieras.	1	solicitud	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se Realiza solicitud formal a la Subdirección de Sistemas de Información para que se habilite en el sistema del restaurante la opción de guardar información histórica de los consumos, contemplando: Ampliación de la capacidad de almacenamiento en el servidor. Configuración del sistema para generar reportes consolidados. Implementación de respaldos automáticos que fortalezcan la trazabilidad y eviten riesgos de fraude o pérdidas financieras. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo Isolucion.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-216-2025	Subdirección de Bienestar_Univ eritario.-, Despacho	Realizar solicitud capacitación al área de contratación para recibir el conocimiento y lineamiento necesario por parte del grupo de Contratación	1	Lista de Asistencia a la Capacitación	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar_Univ eritario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se realizar solicitud capacitación al área de contratación para recibir el conocimiento y lineamiento necesario por parte del grupo de Contratación evidencias cargadas en el aplicativo Isolucion.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna

NC-216-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Utilizar el formato de asistencia FOR-GTH-009 para ser diligenciado en las atenciones de manera presencial en el nivel de asesoría, para las asesorías virtuales se diligencia un formato de excel respaldado por los agendamientos	1	Formato de Asistencia	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se carga evidencia de la utilización del formato de asistencia FOR-GTH-009 para ser diligenciado en las atenciones de manera presencial en el nivel de asesoría, para las asesorías virtuales se diligencia un formato de excel respaldado por los agendamientos evidencias cargadas en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-218-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Capacitación de los estudios previos y documentación precontractual	1	Formato Control de Asistencia	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se cargan las evidencias de la asistencia a la capacitación dictada por el grupo de contratación. Evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-130-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Realizar actualización al documento PQRISA y entregar a la Subdirección de Bienestar Universitario para su aprobación y cargue	1	Documento enviado a SBU	10/04/2025	30/06/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: se realiza el cargue en el aplicativo de la implementación y actualización del documento, segregación del plan de gestión	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-219-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Deportes_y_Recreac ón	Realizar capacitación y sustentar con listado de asistencia	1	Formato de Asistencia	11/09/2025	21/10/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se asiste a la capacitación dictada por el grupo de contratación y sustentar con listado de asistencia Se realiza la actualizar hoja de ruta FOR-GCT-029 Evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-219-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Deportes_y_Recreac ón	Actualizar hoja de ruta FOR-GCT-029	1	FOR-GCT-029 Formato actualizado	11/09/2025	21/10/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se asiste a la capacitación dictada por el grupo de contratación y sustentar con listado de asistencia Se realiza la actualizar hoja de ruta FOR-GCT-029 Evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-220-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Realizar capacitación por parte del área de contratación para recibir el conocimiento y lineamiento necesario	1	capacitación	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se asiste a la capacitación por parte del área de contratación para recibir el conocimiento y lineamiento necesario. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-221-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Capacitación de Goobi, por parte de los administradores y sistemas	1	Formato de Asistencia	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se solicita capacitación de Goobi, por parte de los administradores y sistemas Evidencia. Cargadas en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-221-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Realizar los seguimientos de manera bimensual de los estados de los contratos por parte del despacho de la SBU	1	matriz de seguimiento de acuerdo a capacitación	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se adjunta excel que permite realizar los seguimientos de manera bimensual de los estados de los contratos por parte del despacho de la SBU Evidencia. Cargadas en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-222-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Socioeconómico	Asistir a la capacitación al Grupo de Contratación en temas de Supervisión y control documental.	1	Listado de asistencia	11/09/2025	5/12/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se adjunta listado de asistencia a capacitación dictada por el grupo de contratación, evidencias cargadas en el aplicativo de ISOLUCION.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-223-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Capacitación realizada por el grupo de contratación	1	Listado de Asistencia	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se realiza la capacitación por parte del grupo de contratación y se evidencia con el listado de asistencia. Evidencia cargada en el aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-224-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	solicitar al grupo de contratación establecer un lineamiento en el que se establezca la obligatoriedad de formalizar mediante otros cualquier modificación, ajuste o reducción de obligaciones contractuales, incluso cuando el pago corresponda únicamente a lo efectivamente entregado. Realizar ajustes o modificaciones a los contratos únicamente a través de otroslos	1	Reunión realizada	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se solicita al grupo de contratación los lineamientos expuestos y se recibe capacitación dictada por el grupo de contratación y se resuelven dudas. Evidencia cargada en el aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-225-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Realizar capacitación al personal administrativo que realiza trámites contractuales sobre requisitos documentales legales	1	capacitación	11/09/2025	24/09/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: se carga evidencia de la capacitación realizada por el grupo de contratación en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-226-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Diseñar y estructurar una matriz de seguimiento mensual para registrar y monitorear las PQRISD, incluyendo el plan de acción, responsable y estado de respuesta. 2- Realizar una capacitación institucional al equipo de la SBU sobre el procedimiento PRO-OGU-003, la importancia de la gestión de PQRISD, responsabilidades asignadas y trazabilidad de respuestas.	1	Actualización de la matriz en Excel y capacitación al personal de la SBU	11/09/2025	10/10/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	se carga evidencia de actualización matriz de PQRISD y se realización de capacitación al personal. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-68-2024	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Saniconvención	Actualizar y oficializar el formato de lista de chequeo operacional	1	Formato aprobado en el aplicativo de Isolucion	2/02/2025	17/03/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se cargan las evidencias en el Aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-68-2024	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Socioeconómico	Actualizar del Plan de Saneamiento Básico para el Restaurante y sus Cafeterías, en el que se incluye la lista de chequeo operacional	1	Documento aprobado en el aplicativo Isolucion.	2/02/2025	31/03/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se cargan las evidencias en el Aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-68-2024	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Socioeconómico	Actualizar del Plan de Saneamiento Básico incluyendo el formato de lista de chequeo operacional	1	Lista de asistencia y registro fotográfico.	2/02/2025	21/04/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se cargan las evidencias en el Aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-227-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Diseñar y establecer una alerta automática o recordatorio interno (por correo o sistema) que notifique a los responsables cuando un contrato esté a 20 días de finalizar, activando el proceso de evaluación	1	alerta	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se carga evidencia del Diseño de alerta automática o recordatorio interno. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-73-2024	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Programa_Socioeconómico	Verificar de manera semestral el cumplimiento del marco normativo para los servicios de restaurante y servicios de salud en la UPN.	1	Resumen de reunión Lista de asistencia.	2/02/2025	30/06/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: cargada en el aplicativo ISOLUCION, y cerrada dentro de la Auditoría realizada por ICONTEC	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-229-2025	Subdirección, de Bienestar_ Univ eritario.,_ Despacho	Establecer un cronograma de revisión y actualización de documentos	1	cronograma creado	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión, de Bienestar_ Univ eritario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se carga evidencia del cronograma a realizar en la vigencia 2026. Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna

NC-74-2024	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Socioeconómico	Verificar de manera semestral el cumplimiento del marco normativo para los servicios de restaurante y servicios de salud en la UPN.	1	Resumen de reunión Lista de asistencia.	2/02/2025	30/06/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: cargada en el aplicativo ISOLUCION y cerrada dentro de la Auditoria realizada por ICONTEC.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-230-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Despacho	Socialización del Procedimiento de salidas no conforme.	1	socialización	11/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	0	0,00%	Cuarto trimestre: Para este corte no se presenta avance, toda vez que esta por directriz de la ODP se encuentra dentro de las capacitaciones y seguimientos a realizar en la vigencia 2026.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-116-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Despacho	Formato de planeación que integre cada uno de los Programas, brindando insumos para la consolidación de información.	1	Matriz de Excel	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se carga en el aplicativo la matriz de Excel que consolida el plan de trabajo de los programas de la SBU Evidencia cargada en el aplicativo ISOLUCION.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
H-19-2022	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Socioeconómico	Socializar el Plan de Capacitación del personal del restaurante a los funcionarios administrativos y operativos del restaurante y sus cafeterías	1	capacitación/ Listado de asistencia	2/02/2025	5/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Se carga evidencia del cronograma a realizar en la vigencia 2026. Evidencia Cargada en el aplicativo ISOLUCION las otras dos actividades se realizaran en la vigencia 2026.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-205-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Despacho	Desde la SBU por parte del Subdirector se solicitara una reunión con el grupo de Mantenimiento e infraestructura, con el fin de establecer compromisos y fechas de las adecuaciones o cambios necesarios para subsanar el hallazgo.	1	Reunión	10/09/2025	23/10/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se realiza reunión con el grupo de Mantenimiento e infraestructura, con el fin de establecer compromisos y fechas de las adecuaciones o cambios necesarios para subsanar el hallazgo. EN el aplicativo se cargan las evidencias.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-206-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Deportes y Recreación	Realizar el protocolo de Deporte y recreación	1	protocolo	10/09/2025	5/12/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: se realiza el protocolo de deportes, se carga evidencia en el aplicativo.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-207-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa GOAE	Diseñar y validar el formulario de encuesta con las 10 variables prioritarias para caracterización nutricional	1	Formulario de encuesta	10/09/2025	2/12/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto Trimestre: Se carga la encuesta en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-208-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Socialización de hallazgo a través de correo electrónico.	1	correo electrónico a todo el personal de salud	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Se realizó la Socialización de hallazgo a través de correo electrónico. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-208-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Elaboración y socialización de un plan de vigilancia efectiva que garantice el cumplimiento de las normatividades y controles internos en la cadena de suministros de insumos médicos y odontológicos, por parte del comité de farmacovigilancia, garantizando que se utilicen primero aquellos con fecha de vencimiento más próxima.	1	plan de vigilancia	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Se elaboró y socializó plan de vigilancia efectiva que garantice el cumplimiento de las normatividades y controles internos en la cadena de suministros de insumos médicos y odontológicos, por parte del comité de farmacovigilancia, garantizando que se utilicen primero aquellos con fecha de vencimiento más próxima. La evidencia se encuentra cargada en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-209-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Socialización de hallazgo con el grupo de trabajo	1	socialización	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Se realizó la Socialización de hallazgo a través de correo electrónico. Se cargan las evidencias en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-209-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Elaboración y socialización de un plan de supervisión para asegurar la integridad, funcionalidad y disponibilidad de los dispositivos médicos en condiciones óptimas.	1	plan de supervisión	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se elaboró y socializó plan de supervisión para asegurar la integridad, funcionalidad y disponibilidad de los dispositivos médicos en condiciones óptimas. Se cargan las evidencias en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-210-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Socialización de la No Conformidad con el equipo de Salud	1	Reunión o socialización	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se realizó Socialización de la No Conformidad con el equipo de Salud. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-210-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Solicitar capacitación a Gestión frente a la segregación, almacenamiento, recolección, transporte y disposición final de los residuos hospitalarios.	1	capacitación	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Se realizó la Solicitud de capacitación a Gestión frente a la segregación, almacenamiento, recolección, transporte y disposición final de los residuos hospitalarios. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-210-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Establecer cronograma para la recolección de residuos hospitalarios, en las diferentes instalaciones de la UPN	1	Cronograma	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se establece cronograma para la recolección de residuos hospitalarios, en las diferentes instalaciones de la UPN. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-212-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Socialización de la No Conformidad a través de correo electrónico	1	Formato de Asistencia	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se realiza la Socialización de la No Conformidad a través de correo electrónico. En el aplicativo ISOLUCION se cargan las evidencias.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-212-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Seguimiento por parte del comité de farmacovigilancia respecto al cumplimiento de la normatividad vigente respecto a la administración de insumos médicos.	1	acta de comité	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Se realiza Seguimiento por parte del comité de farmacovigilancia respecto al cumplimiento de la normatividad vigente respecto a la administración de insumos médicos. En el aplicativo ISOLUCION se cargan las evidencias.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-213-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Socialización de la no conformidad a través de correo electrónico a los integrantes del equipo de salud.	1	Formato de Asistencia	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto Trimestre: Socialización de la no conformidad a través de correo electrónico a los integrantes del equipo de salud. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-213-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Identificar las necesidades de capacitación para el equipo de salud.	1	acta de comité	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto Trimestre: SE identifican las necesidades de capacitación para el equipo de salud. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
NC-213-2025	Subdirección de Bienestar Universitario - Programa Salud	Enviar a la subdirección de personal las necesidades de capacitación, para que se incluyan en el Plan Institucional de Capacitación.	1	Correo de solicitud de capacitación	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión de Bienestar Universitario	Ninguna	1	100,00%	Cuarto trimestre: Necesidades de capacitación enviadas a la subdirección de personal para que se incluyan en el Plan Institucional de Capacitación. Las evidencias se cargan en el aplicativo ISOLUCION	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna

NC-214-2025	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Programa_GOAE	Actualizar y verificar los datos que se tiene con el fin de realizar el procedimiento de protocolo.	1	protocolo	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se Aprueba y carga el Formato de atención en Crisis y se deja en borrador el protocolo para la atención de crisis psicológicas. Se cargan las evidencias en el aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-214-2025	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Programa_GOAE	Realizar socialización respecto al protocolo al interior del proceso y demás partes interesadas.	1	Listado de asistencia	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto Trimestre: Se Realiza la socialización respecto al protocolo y el Fomento al interior del proceso y demás partes interesadas. Se cargan las evidencias en el aplicativo de ISOLUCION	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
OM-109-2025	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Despacho	Elaborar el plan de trabajo del grupo de orientación y acompañamiento estudiantil, el cual será implementado durante la vigencia 2026	1	formato de presentación del plan de trabajo 2026 de acuerdo a la resolución.	9/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	0	0.00%	Cuarto trimestre: no se presentan avances de este hallazgo	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna
NC-211-2025	Subdirección_de_Bienestar_Univ ersitario_-_Programa_GOAE	Validar las necesidades normativas de habilitación, por medio de la secretaria de salud.	1	validación y asesoría por parte de la secretaria de salud	10/09/2025	14/11/2025	Funcionamiento	Gestión_de_Bienestar_Univ ersitario	Ninguna	1	100.00%	Cuarto trimestre: Se realiza la validación con la secretaria de salud de la necesidad normativas de habilitación. En el aplicativo ISOLUCION se cargan las evidencias.	IV_período_(ene_a _dic)	Ninguna