

	FORMATO							Código: FOR-PES-006			
	PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL							Versión : 08			
								Fecha de Aprobación: 14-03-2025			
Proceso : Planeación Estratégica											
GESTIÓN ESTRATÉGICA											
COMPONENTES GENERALES				PROGRAMACIÓN VIGENCIA			2025	LOGRO ACUMULADO	SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO		
COMPONENTE GESTIÓN	COMPONENTE ESPECÍFICO	SUBCOMPONENTES	DESCRIPCIÓN SUBCOMPONENTE	MEDICIÓN SUBCOMPONENTE	CÓDIGO	FÓRMULA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	LOGRO ACUMULADO	DESCRIPCIÓN DEL LOGRO (describir acciones fechas y soportes)	PORCENTAJE DE LOGRO
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_2.Articulación_misional_para_el_posicionamiento_de_la_UPN	Programa.2.1.Innovación_en_la_oferta_académica_para_fortalecer_la_articulación_de_la_docencia_la_investigación_y_la_proyección_social	Proyecto.2.1.5.Los_egresados_comoagentes_de_extensión_investigación_y_proyección_social_a_nivel_local_regional_nacional_e_internacional	Reporte de egresados y egresadas que se vinculan contractualmente a la UPN	56	Número de egresados y egresadas que se vinculan contractualmente a la UPN.	350	Egresados que se vinculan a actividades institucionales misionales o administrativas de la UPN	1180	Segundo reporte: A fecha de noviembre. La Subdirección de Personal brinda el siguiente reporte sobre vinculación de egresados-as a la UPN durante el 2025: Administrativos 57, catedráticos 222, docentes universitarios 123, ocasionales 358, Profesores IPN 73, Supernumerarios 74, trabajadores oficiales 5. Para un total de 912 egresados y egresadas a 2025. Cuarto reporte octubre - diciembre En el marco del Encuentro General de Egresados llevado a cabo el 29 de Noviembre en la Sede de calle 72, se entregaron 16 distinciones a egresados y egresadas. Tercer reporte julio-septiembre: Se avanzó en las iniciativas para promover el acceso de los egresados-as a incentivos y distinciones académicas, sociales, culturales o deportivas de la UPN, con los siguientes resultados: 1. Reforma normativa del Acuerdo No. 037 de 2016 – Consejo Superior Universitario Se elaboró y ajustó la propuesta de reforma del literal i, que reglamenta los descuentos en la matrícula de posgrados para la comunidad universitaria. El documento se encuentra en proceso de vistas buenos y aprobación por parte de la ODP, la VGU y la Oficina Jurídica, en seguimiento a la recomendación de la Secretaría General. 2. Reforma normativa del Acuerdo No. 033 de 2018 – Consejo Académico Este Acuerdo, que regula las becas de posgrado para egresados de pregrado UPN, fue devuelto por la Secretaría General con la indicación de esperar la aprobación de la reforma del Acuerdo 037. La propuesta de reforma del 033 está finalizada y lista para iniciar el trámite de vistas buenos y aprobación una vez se apruebe el	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_2.Articulación_misional_para_el_posicionamiento_de_la_UPN	Programa.2.1.Innovación_en_la_oferta_académica_para_fortalecer_la_articulación_de_la_docencia_la_investigación_y_la_proyección_social	Proyecto.2.1.5.Los_egresados_comoagentes_de_extensión_investigación_y_proyección_social_a_nivel_local_regional_nacional_e_internacional	Egresados y egresadas que reciben incentivos y/o distinciones académicas, investigativas, sociales, culturales o deportivas de la UPN.	57	Sumatoria de egresados y egresadas que reciben incentivos y/o distinciones académicas, investigativas, sociales, culturales o deportivas de la UPN.	150	egresados que reciben incentivos y/o distinciones de la UPN por sus méritos en el ejercicio académico, investigativo, social, cultural o deportivo	173	1. Reforma normativa del Acuerdo No. 037 de 2016 – Consejo Superior Universitario Se elaboró y ajustó la propuesta de reforma del literal i, que reglamenta los descuentos en la matrícula de posgrados para la comunidad universitaria. El documento se encuentra en proceso de vistas buenos y aprobación por parte de la ODP, la VGU y la Oficina Jurídica, en seguimiento a la recomendación de la Secretaría General. 2. Reforma normativa del Acuerdo No. 033 de 2018 – Consejo Académico Este Acuerdo, que regula las becas de posgrado para egresados de pregrado UPN, fue devuelto por la Secretaría General con la indicación de esperar la aprobación de la reforma del Acuerdo 037. La propuesta de reforma del 033 está finalizada y lista para iniciar el trámite de vistas buenos y aprobación una vez se apruebe el	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_2.Articulación_misional_para_el_posicionamiento_de_la_UPN	Programa.2.1.Innovación_en_la_oferta_académica_para_fortalecer_la_articulación_de_la_docencia_la_investigación_y_la_proyección_social	Proyecto.2.1.5.Los_egresados_comoagentes_de_extensión_investigación_y_proyección_social_a_nivel_local_regional_nacional_e_internacional	Nivel de constitución e implementación de la Bolsa de Empleo o su equivalente	58	(Número de fases que se cumplan para lograr la constitución e implementación de la bolsa de empleo / Número de fases previstas para lograr la constitución e implementación de la bolsa de empleo) * 100	90	% de avance en la constitución e implementación de la Bolsa de Empleo o su equivalente	50	Cuarto reporte octubre - noviembre: 1. Se logró reactivar el diálogo con el Servicio Público de Empleo, obteniendo orientaciones actualizadas y rutas claras para avanzar en la formalización. 2. Se definieron lineamientos y próximos pasos estratégicos que permiten orientar la actualización documental y la planificación técnica necesaria para la consolidación de la Bolsa Pública de Empleo UPN en 2025. Tercer reporte (julio-septiembre 2025): 1. Reorientación de la Bolsa de Empleo En junio de 2025 se realizó una mesa de trabajo con el SPE para definir la autorización oficial. En este espacio se identificaron nuevos lineamientos para la	55,56%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_2.Articulación_misional_para_el_posicionamiento_de_la_UPN	Programa.2.1.Innovación_en_la_oferta_académica_para_fortalecer_la_articulación_de_la_docencia_la_investigación_y_la_proyección_social	Proyecto.2.1.5.Los_egresados_comoagentes_de_extensión_investigación_y_proyección_social_a_nivel_local_regional_nacional_e_internacional	Porcentaje de constitución del Tejido de Egresados para consolidar el componente de egresados de la Red de trabajo colaborativo / Número de acciones previstas para consolidar el componente de egresados de la Red de trabajo colaborativo) * 100	59	(Número de acciones implementadas para consolidar el componente de egresados de la Red de trabajo colaborativo / Número de acciones previstas para consolidar el componente de egresados de la Red de trabajo colaborativo) * 100	70	% de implementación de la Red de trabajo colaborativo	70	Lo que permitió mantener cercanía y participación con distintas facultades y su comunidad docente y egresada. 2. El Encuentro General de Egresados consolidó un espacio de alta participación, con 200 visitantes en el proceso electoral ante el CSU y una asistencia adicional en las actividades complementarias (feria de servicios y concierto), potenciando la apropiación y el sentido de pertenencia con la Universidad. Tercer reporte julio-septiembre: 1. Segundo encuentro con docentes del Tejido de Egresados-as El 15 de septiembre se realizó un nuevo espacio de trabajo con docentes, en el cual se socializó la Guía para los encuentros de egresados, producto del compromiso adquirido en la reunión anterior. Asimismo, se presentó el Portal de	100,00%
Plan_de_Developmento_Institucional	Eje_2.Articulación_misional_para_el_posicionamiento_de_la_UPN	Programa.2.1.Innovación_en_la_oferta_académica_para_fortalecer_la_articulación_de_la_docencia_la_investigación_y_la_proyección_social	Proyecto.2.1.6.Mejoramiento_de_la_producción_circulación_y_apropiación_social_del_conocimiento	Iniciativas que promueven la cualificación, la formación, la investigación, el reconocimiento y la difusión del saber de los egresados.	113	Sumatoria de iniciativas que promueven la cualificación, la formación, la investigación, el reconocimiento y la difusión del saber de los egresados.	12	Iniciativas que promueven la cualificación, la formación, la investigación, el reconocimiento y la difusión del saber de los egresados.	23	Cuarto reporte octubre- diciembre 1. Se fortalecieron las capacidades de empleabilidad digital de la comunidad egresada mediante el taller realizado en alianza con el SENA. 2. Se amplió la visibilización de proyectos culturales y académicos de egresados a través de su participación activa en la V Feria Pedagógica del Libro y en la producción del videocast con La Pedagogía Radio. 3. Se consolidó la presencia de egresados en escenarios institucionales de investigación y creación, representada en las siete postulaciones a la VII Semana de la Investigación Española. 4. Se avanzó en la estructuración de la evaluación de impacto de egresados-as mediante la continuidad del trabajo de la Mesa Técnica, logrando consensos en los tres grupos de trabajo, además de insumos clave la continuidad del proceso. Tercer reporte julio-septiembre: Iniciativas de cualificación, formación, investigación, reconocimiento y difusión del saber de los egresados-as 1. Diplomado Recrear Paiz: integración del equipo dinamizador en esta iniciativa del CEPAZ-UPN, con apoyo del Centro de Egresados-as, CMMH y Banco de la	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM01-CEG-2024: Durante la ejecución de la auditoría, se observó una deficiencia significativa en la planeación de las actividades de la auditoría.	Falta de comunicación efectiva sobre la importancia de la TRD y sus instituciones.	OM-78-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM01-Infraestructura Física-2024: En el recorrido realizado durante la auditoría se observó que el espacio físico es limitado, lo que afecta tanto la planificación organizacional la mejora del entorno de trabajo.	Porque no se ha priorizado en la planificación organizacional la mejora del entorno de trabajo.	OM-85-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%

Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM02-CEG-2024 - EXT Durante el análisis realizado en el marco de la auditoría, se identificó un déficit de personal que cubra una carga laboral.	Por qué no atendieron las recomendaciones emitidas desde la dirección de la Unidad.	OM-84-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM03-CEG-2024: Durante la ejecución de la auditoría, se evidenció que, aunque existe una matriz de monitoreo para registrar los avances de las tareas, no siempre se tiene claridad con respecto a los avances.	Porque no existía disposición por parte del equipo de trabajo para subsanar las deficiencias.	OM-86-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM04-CEG-2024 : En el desarrollo de la auditoría y durante la revisión del minifolio del Centro de Egresados se identificó una oportunidad de mejora respecto a la sincronización de actividades con el Grupo de comunicaciones, pues en ocasiones las publicaciones quedan incompletas, por falta de información.	Porque la gestión de redes sociales no ha sido priorizada como una tarea estratégica dentro del área, sino como una actividad secundaria sin planificación estratégica.	OM-89-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM05-CGE-2024- EXT : En el proceso de auditoría realizado, se procedió a la validación de la información relacionada con los integrantes del Centro de Egresados. Se detectó que la base de datos de los egresados no está completa.	Porque no hay un proceso establecido para actualizar y verificar la información de los egresados de manera periódica.	OM-94-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM06-CEG-2024 - EXT : Durante el desarrollo de la auditoría, se observó que la información disponible sobre los egresados no se está utilizando de manera efectiva. Aunque se dispone de datos relevantes, estos no se están utilizando.	La información sobre estos eventos no se sistematiza y las actividades relacionadas no cuentan con un seguimiento adecuado.	OM-92-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
Plan_de_Mejoramiento	Auditoria_Combinada	Oportunidad_de_Mejora	OM07-CEG-2024- EXT : Durante la auditoría se identificaron varios problemas en la planificación y asignación de recursos del Centro de Egresados. El personal no está capacitado para atender las necesidades.	Porque su área del saber no estaba relacionada con las gestiones administrativas y no le dio prioridad a la asignación de recursos.	OM-93-2024	Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida	100%	Se cumplieron con las acciones propuestas	100,00%
						Cumplimiento de la acción	100%	Acción cumplida			0,00%

FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO DE LA VIGENCIA										GESTIÓN OPERATIVA				
CÓDIGO COMPONENTE GENERAL	UNIDAD RESPONSABLE EJECUCIÓN	ACCIÓN DE LA VIGENCIA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA REALIZACIÓN (dd-mm-aaaa)		TIPO DE RECURSO PARA EJECUCIÓN	PROCESO SGI ASOCIADO	OBSERVACIONES	AVANCE ACUMULADO	PORCENTAJE DE AVANCE	SEGUIMIENTO OPERATIVO		
					INICIO	FIN						DESCRIPCIÓN DEL AVANCE DE LA ACCIÓN	PERIODO DE SEGUIMIENTO	LIMITACIONES QUE AFECTAN EL CUMPLIMIENTO
56	Centro_de_Egresados	Reportar la vinculación contractual de los egresados y egresadas a la UPN en trabajo articulado con las unidades de la Universidad.	2	Reporte de egresados y egresadas que se vinculan contractualmente a la UPN	22/01/2025	18/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	2	100.00%	Cuarto reporte octubre-diciembre: El 25 de noviembre, a través de Orfeo se solicitó información a las Subdirección de Personal y al grupo de Contratación sobre los egresados y egresadas vinculados a la UPN. Se relacionan los memorandos con su respectivo número de radicado: -Coordinador Jorge Andrés Barreuzuela Solano, Grupo de Contratación Asunto: Solicitud de información de personal egresado contratado – 2025 Memorando 202504400242913 -Directora Gina Paola Zambrano Ramírez, Subdirección de Personal Asunto: Solicitud de información de personal egresado contratado – 2025 Memorando 202504400242973 Tercer reporte julio-septiembre: El 5 de agosto de 2025 se remitió, a través de Orfeo, solicitud de información a las siguientes dependencias sobre los egresados vinculados a la UPN desde sus respectivas unidades. A continuación, se relacionan los memorandos con su respectivo número de radicado: Cuarto reporte octubre-diciembre: En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo 016 de 2019 del Consejo Superior, el 31 de octubre se abrió la convocatoria pública para la Distinción Anual de Egresados(as) 2025, la cual cerró el 12 de noviembre. Tras el proceso de revisión y validación, fueron aprobadas 16 personas para la entrega de la distinción. Las cuales fueron otorgadas el 29 de noviembre en el marco del Encuentro General de Egresados-as. Tercer reporte julio- septiembre: 1- Reforma normativa del Acuerdo No. 037 de 2016 – Consejo Superior Universitario. En seguimiento a la recomendación de la Secretaría General, se elaboró y ajustó la propuesta de reforma del literal i) de este Acuerdo, que reglamenta los descuentos en la matrícula de los programas de posgrado ofrecidos por la UPN para la comunidad universitaria. El documento ya se encuentra en proceso de vistos buenos y aprobación por parte de la OGP, la VGU y la Oficina Jurídica.	IV_perodo_(ene_a_dic)	Ninguna
57	Centro_de_Egresados	Promover el acceso de los egresados y egresadas de la UPN a incentivos y distinciones que se fortalecen en los ámbitos académicos, investigativos, sociales, culturales y deportivos.	10	Iniciativas para promover el acceso de los egresados y egresadas a incentivos y distinciones académicas, investigativas, sociales, culturales o deportivas de la UPN.	22/01/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	10	100.00%	Tercer reporte julio- septiembre: 1- Reforma normativa del Acuerdo No. 037 de 2016 – Consejo Superior Universitario. En seguimiento a la recomendación de la Secretaría General, se elaboró y ajustó la propuesta de reforma del literal i) de este Acuerdo, que reglamenta los descuentos en la matrícula de los programas de posgrado ofrecidos por la UPN para la comunidad universitaria. El documento ya se encuentra en proceso de vistos buenos y aprobación por parte de la OGP, la VGU y la Oficina Jurídica.	IV_perodo_(ene_a_dic)	Ninguna
58	Centro_de_Egresados	Desarrollar la Fase 3 de la construcción de la Bolsa de Empleo, atendiendo a los procedimientos internos y a la normatividad establecida por la SPE.	100%	Fase 3 de la Bolsa de Empleo desarrollada	22/01/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	50%	50.00%	Cuarto reporte octubre-diciembre: 1. A solicitud de la nueva Dirección del Centro de Egresados, se remitieron los informes y la documentación consolidada durante 2025 para la solicitud de formalización de la Bolsa de Empleo ante el Servicio Público de Empleo (SPE). 2. En atención a una nueva solicitud de la Dirección, se gestionó y realizó una reunión con el SPE, en la cual se recibió información actualizada y orientaciones específicas para continuar la consolidación del proceso. A partir de esta reunión, se identificaron las siguientes acciones requeridas: -Actualizar toda la documentación elaborada durante 2025 conforme a los manuales y lineamientos vigentes. -Coordinar una reunión con el equipo de tecnología del SPE para recibir asesoría sobre los requisitos técnicos de la plataforma. -Proyectar la consolidación de la Bolsa Pública de Empleo de la UPN para 2025. Tercer reporte julio-septiembre: En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo 016 de 2019 del Consejo Superior, el 31 de octubre se abrió la convocatoria pública para la Distinción Anual de Egresados(as) 2025, la cual cerró el 12 de noviembre. Tras el proceso de revisión y validación, fueron aprobadas 16 personas para la entrega de la distinción. Las cuales fueron otorgadas el 29 de noviembre en el marco del Encuentro General de Egresados-as.	IV_perodo_(ene_a_dic)	Ninguna

59	Centro_de_Egresados	Ejecutar el Plan de Trabajo del Tejido de Egresados y Egresadas articulando las distintas iniciativas de actores claves para motivar el retorno de los egresados a la dinámica institucional universitaria.	100%	Plan de Trabajo del Tejido de Egresados y Egresadas implementado	22/01/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	100%	100,00%	Cuarto reporte octubre-diciembre: Durante el trimestre se acompañaron y desarrollaron diversos encuentros de egresados por programa, así: -Química (18 de octubre) -Biología (31 de octubre) -Lenguas (24 de octubre) -Matemáticas (25 de octubre) -Electrónica (22 de noviembre) El 29 de noviembre se realizó el Encuentro General de Egresados, en el marco del proceso electoral de representantes ante el CSU que incluyó además una feria de servicios y un concierto de cierre. Tercer reporte julio- septiembre: 1. Segundo encuentro con docentes del Tejido de Egresados-as, realizado el 15 de septiembre, en el cual se socializó la Guía para los encuentros de egresados, producto del compromiso adquirido en el encuentro anterior. En este espacio también se presentó el Portal de Egresados-as y se contó con el apoyo de cuatro reporteros docentes. IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
113	Centro_de_Egresados	Desarrollar iniciativas que promueven la cualificación, la formación, la investigación, el reconocimiento y la difusión del saber de los egresados y egresadas.	14	Iniciativas desarrolladas	22/01/2025	30/06/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	14	100,00%	1. El 30 de octubre se realizó el taller formativo virtual en alianza con el SENA sobre habilidades para fortalecer un perfil exitoso en LinkedIn. 2. Durante noviembre se desarrolló la V Feria Pedagógica del Libro, que contó con la participación de egresados, dos participaron en un videocast con La Pedagógica Radio para visibilizar sus proyectos culturales, y tres participaron como feriantes o expositores. 3. En la VII Semana de la Investigación Expandida (20 al 24 de octubre de 2025), se registró la postulación de siete egresados de distintas facultades en la modalidad de proyectos desarrollados por egresados. 4. En el marco de la Mesa Técnica para la Evaluación de Impacto, se avanzó en el diseño conceptual y metodológico del proceso para la evaluación de impacto. El 9 de diciembre se realizó el cierre presencial y la entrega del producto de cada grupo: 1. Metodología, 2. Fundamentación, y 3. Trayectorias de egresados. Se realiza la solicitud de capacitación al Grupo Interno de Trabajo de Gestión Documental. Se realiza el reporte al Grupo de Gestión documental la entrega y actualización del inventario documental del Centro de Egresados. se procedió a gestionar un espacio nuevo que permitiera ampliar la capacidad física y mejorar la comodidad del equipo, así como solicitar puestos y equipamiento adecuados con el fin de optimizar las condiciones laborales y garantizar una mejor atención a los usuarios. IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-78-2024	Centro_de_Egresados	Solicitar y asistir a las capacitaciones específicas en Gestión documental de la Institución.	1	Capacitación realizada	1/02/2025	30/05/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-78-2024	Centro_de_Egresados	Organizar y actualizar el archivo con base a las indicaciones propias de la gestión Documental.	100%	Porcentaje de actualización del archivo	1/02/2025	28/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-85-2024	Centro_de_Egresados	Realizar una solicitud formal a la Subdirección de Servicios Generales – Infraestructura Física, para gestionar la posibilidad de traslado de instalaciones, teniendo en cuenta la atención a usuarios externos (egresados y demás personal universitario).	1	Solicitud enviada	1/02/2025	30/06/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna

OM-84-2024	Centro_de_Egresados	Realizar la concertación de los compromisos laborales de cada persona del equipo de trabajo del centro de egresados.	3	Concertación de objetivos enviada a la subdirección de personal	1/02/2025	30/05/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	3	100,00%	Se realizó la concertación de compromisos del equipo de trabajo del grupo de Trabajo de la oficina de Egresados.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-86-2024	Centro_de_Egresados	Realizar reuniones mensuales de seguimiento al plan de trabajo interno, con el fin de evaluar los avances y ajustar las acciones según sea necesario.	10	Reuniones realizadas	1/02/2025	30/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	5	50,00%	Se realizaron cinco (5) reuniones	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-89-2024	Centro_de_Egresados	Asignar a un funcionario de centro de egresados las funciones de la actualización, y seguimiento de los contenidos temáticos en el minisito del centro de egresados.	1	Funcionario asignado	1/02/2025	30/06/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	La Directora del Centro de Egresados, asignó al funcionario Andrey Nicolás Botero Arizabal, la actividad del manejo del micrositio.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-89-2024	Centro_de_Egresados	Solicitar capacitación al grupo de comunicaciones para el manejo del minisito del centro de egresados	1	Capacitación realizada	1/02/2025	30/10/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	Se realizó reunión con la oficina de comunicaciones con el siguiente orden del día: 1. Explicación del Micrositio 2. Herramientas de la Aplicación 3. Modificación Botones Micrositio 4. Envío Clave de Ingreso.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-89-2024	Centro_de_Egresados	Solicitar la eliminación del dominio de centrodegresados@pedagogica.edu.co	1	Solicitud enviada	1/02/2025	30/10/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	Se envía correo electrónico a la mesa de ayuda en la cual se solicita la eliminación del correo del correo electrónico centrodegresados@pedagogica.edu.co	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-92-2024	Centro_de_Egresados	Construir informe anual que den cuenta de las gestiones estratégicas de seguimiento a los egresados.	1	Informe anual	1/02/2025	12/12/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	Desde el centro de Egresados se realiza el INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2025	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-92-2024	Centro_de_Egresados	Realizar la sistematización de la información del centro de egresados en relación con los encuentros de Egresados (Listados de asistencia, ordenes del día, informes).	100%	Porcentaje de avances de la sistematización	1/02/2025	12/12/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	100%	100,00%	Desde el centro de Egresados se realiza la Sistematización de los siguientes encuentros: * LICENCIATURA EN BIOLOGIA * DEPARTAMENTO DE LENGUAS, * LICENCIATURA EN FISICA, * MAESTRIA EN DOCENCIA DE LA QUÍMICA * MAESTRIA EN DESARROLLO EDUCATIVO Y SOCIAL, * LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS, * ENCUENTRO GENERAL DE EGRESADOS	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-93-2024	Centro_de_Egresados	solicitar dos espacios de capacitación sobre presupuesto para poder ejecutarlo adecuadamente de acuerdo a los objetivos y tiempos establecidos.	2	Espacios de capacitación	1/02/2025	30/05/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	50,00%	se realizaron los dos espacios de capacitación el 3 y 7 de abril de 2025	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-93-2024	Centro_de_Egresados	Realizar el reporte de ejecución del Plan de Acción del Centro de Egresados.	100%	Porcentaje de avances del reporte del plan de acción	1/02/2025	15/12/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	Desde el centro de Egresados se realiza el reporte del plan de acción para la Vicesita 2025.	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna
OM-94-2024	Centro_de_Egresados	Realizar la propuesta de los módulos que formarán parte de Sistema de Información de Egresados.	100%	Porcentaje de avances de la propuesta	1/02/2025	28/11/2025	Funcionamiento	Extensión	Ninguna	1	100,00%	Documento con la Estructura del Sistema de Información de Egresados	IV_período_(ene_a_dic)	Ninguna